

ЧАСТНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ

© Авторы, 2016

Тогунов И. А.,

д-р мед. наук, доцент, профессор кафедры менеджмента,

Филиппова А. С.,

студентка гр. УБ-112,

Владимирский филиал РАНХиГС

Аннотация: в статье представлен анализ анкетного исследования отдельных характеристик организационной культуры студентов различных курсов Владимирского филиала РАНХиГС.

Ключевые слова: организационная культура, студенческая среда.

Annotation: The article presents an analysis of the Students' Organizational Culture Characteristics questionnaire-based Survey, conducted among students of RANERA Vladimir departments

Keywords: Organizational Culture, Student Environment.

Одно из определений организационной культуры представляется как набор наиболее важных предположений, принимаемых членами организации и получающих выражение в заявляемых организацией ценностях, задающих людям ориентиры из поведения и действий.

По нашему глубокому убеждению, основа организационной культуры будущих государственных и муниципальных служащих закладывается, при прочих обстоятельствах, и в период обучения студентов.

В настоящее время организационная культура студенчества крайне мало исследована.

Считая эту проблему студенческой среды довольно актуальной, нами была поставлена цель исследования некоторых характеристик организационной культуры студентов, было решено проанализировать и выявить наиболее уязвимые места взаимодействия студентов в учебное время.

Одним из методов исследования было выбрано анонимное анкетирование студентов первого-четвертого курсов дневного отделения Владимирского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы, а именно учебных групп: УБ-112, УБ-212, ЭБ-113, ЭБ-213, УБ-114, УБ-115. Количество участников проведённого анкетирования составило 90 человек. Исследование проведено в период ноября-декабря 2015 года.

Нами была разработана анкета, включающая 10 наиболее важных характеристик, в определенной степени отображающих, по нашему мнению, организационную культуру и поведение студентов. В анкете опрашиваемым был предложен выбор оценки веса каждой из этих характеристик в рамках пятибалльной шкалы (таблица 1).

Таблица 1

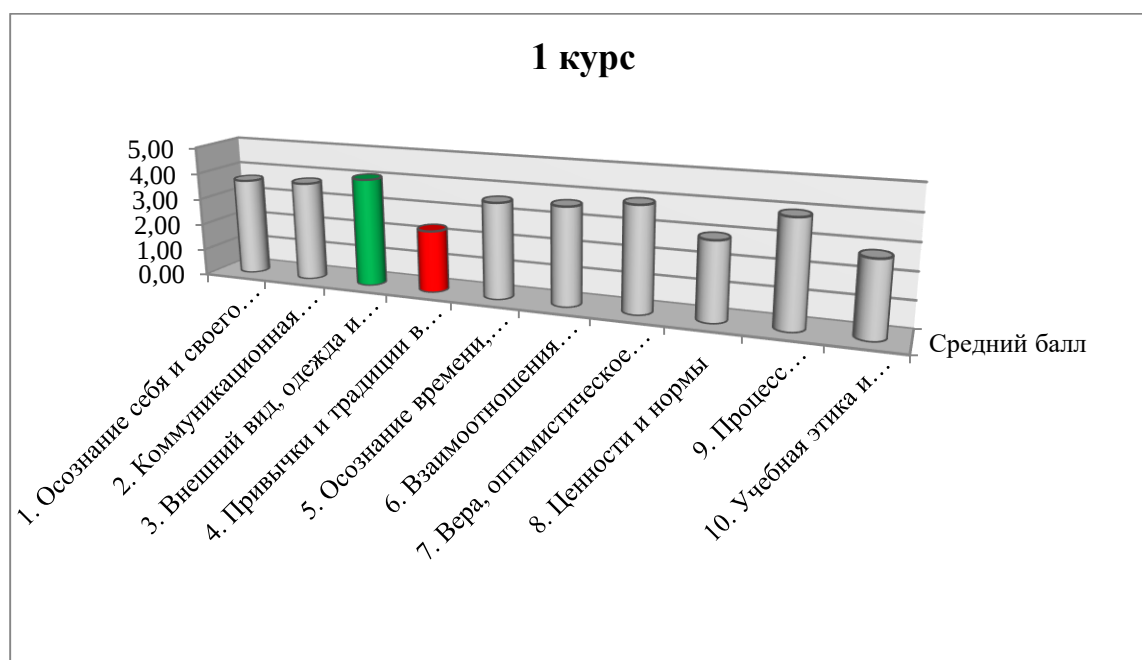
Анкета опроса «Организационная культура студентов»

	Характеристика	1	2	3	4	5
1	Осознание себя и своего места в учебной группе					
2	Коммуникационная система и язык общения между студентами группы					
3	Внешний вид, одежда и представление себя на учёбе					
4	Привычки и традиции в группе					
5	Осознание времени, отношение к нему и его использование					
6	Взаимоотношения между студентами					
7	Вера, оптимистическое отношение к жизни					
8	Ценности и нормы					
9	Процесс совершенствования студента					
10	Учебная этика и мотивирование					

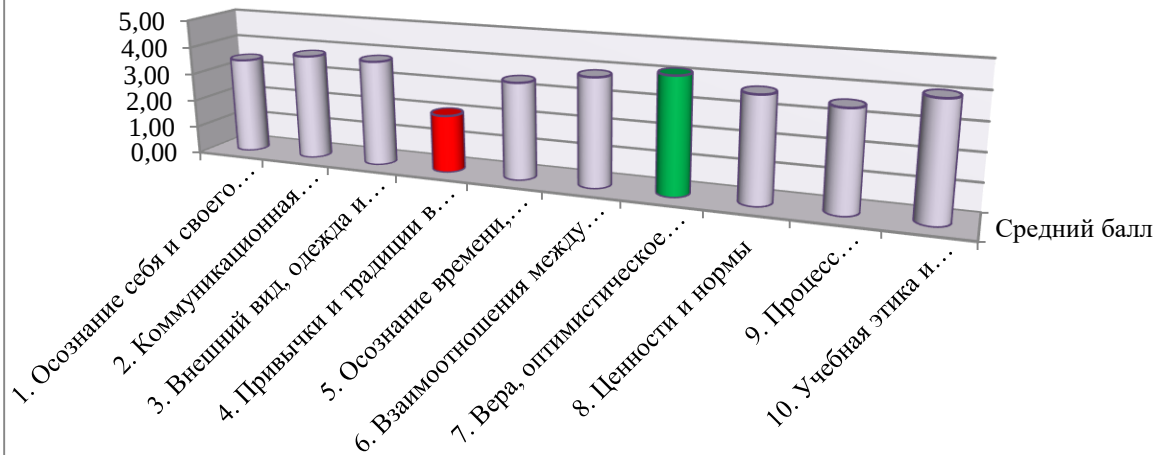
Результаты анкетирования подтвердили проблему студенчества. Привычки и традиции в группе заняли последнее место из всего списка характеристик. Общий средний балл составил 2,28. Самый высокий показатель достался внешнему виду студентов – 3,97 балла. Это означает, что даже к последнему курсу у студентов не складываются традиции, которые они могли бы продолжить и после окончания высшего учебного заведения.

В приведённых ниже диаграммах представлены результаты опроса студентов разных курсов.

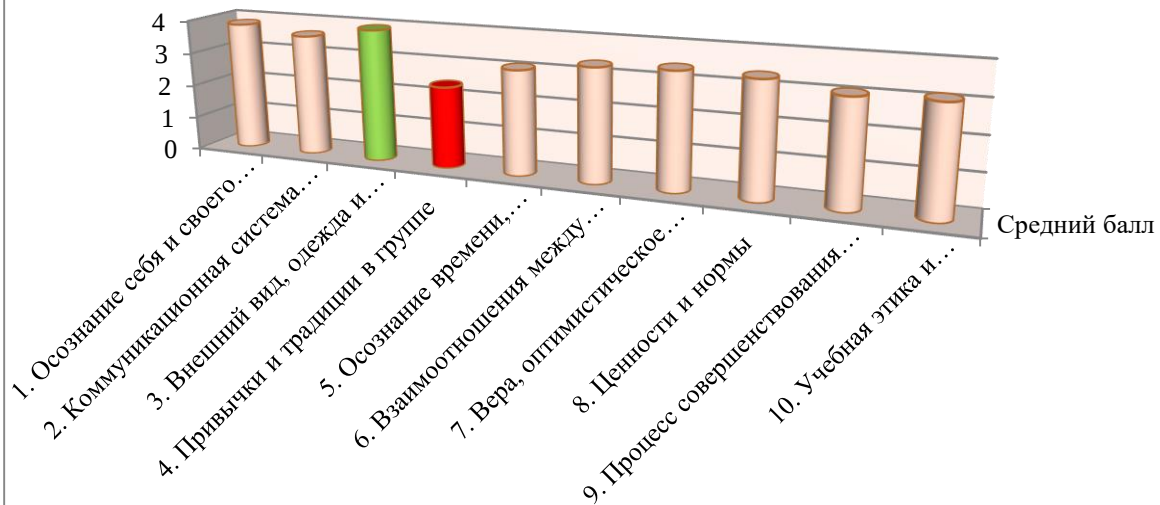
Студенты первого курса отдали предпочтение внешнему виду, средний балл по группе составил 4,07. Для студентов вторых курсов оказалась главной вера и оптимистичное отношение к жизни (в среднем поставили оценку 4). Здесь мы можем наблюдать высокую активность группы, стремление показать себя.



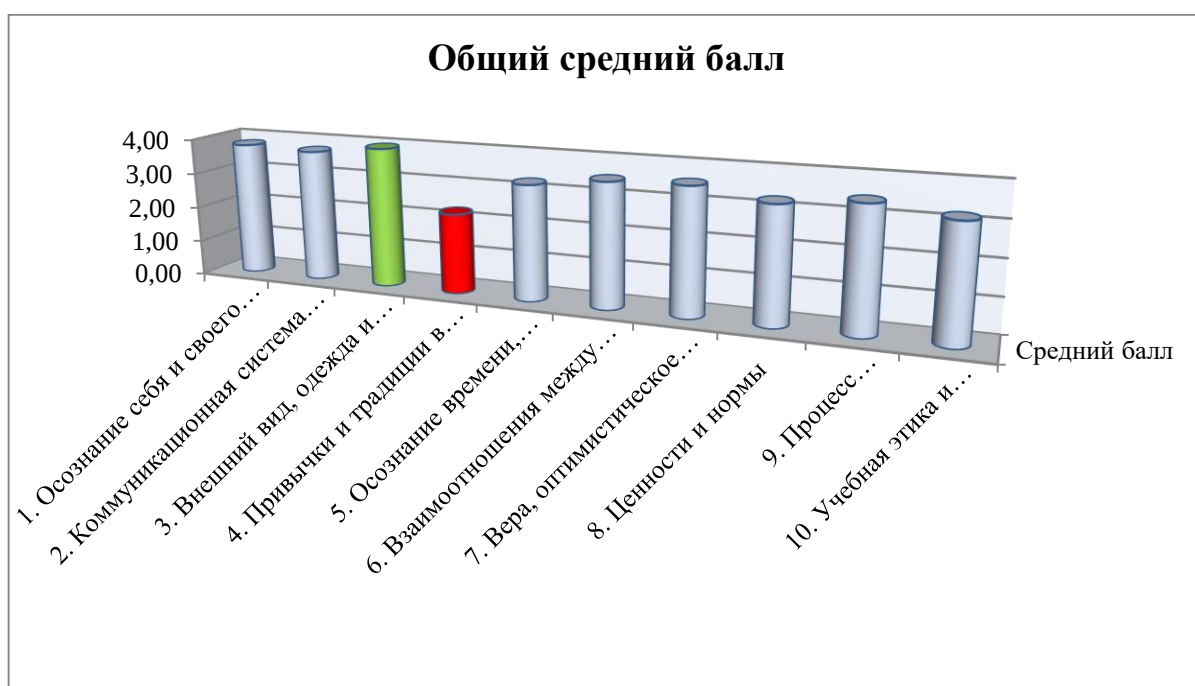
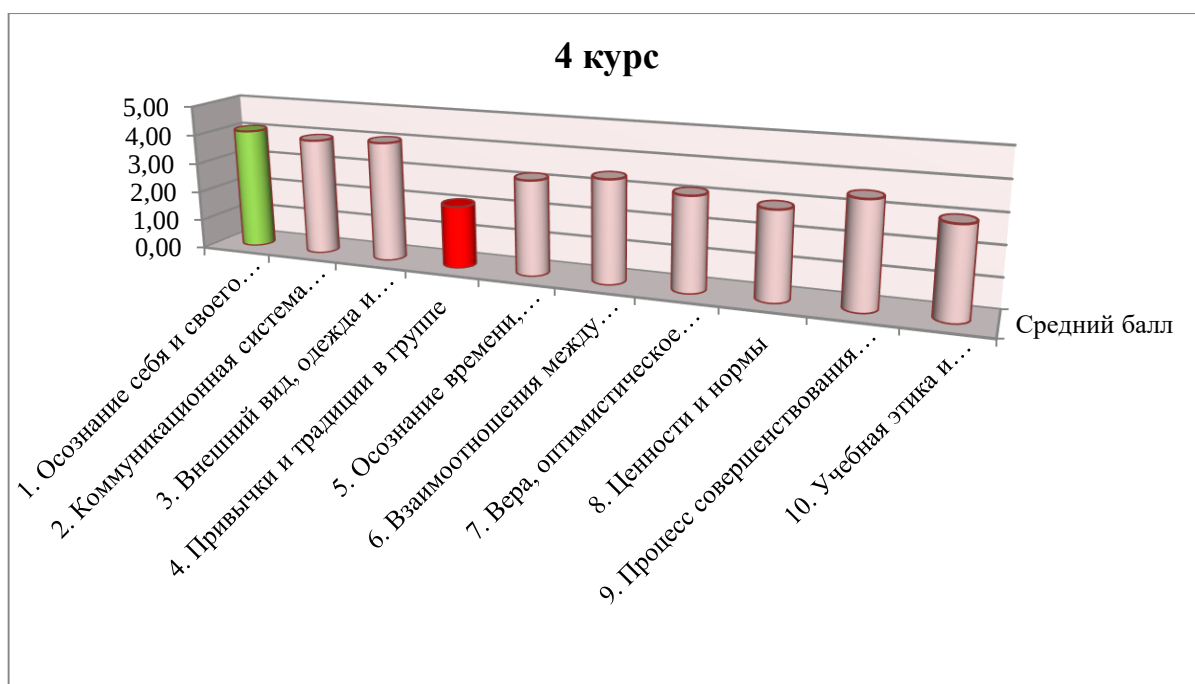
2 курс



3 курс



К третьему курсу мы снова возвращаемся к оценке внешнего вида человека, и общий средний балл составил 3,95. К последнему курсу у студентов на первый план вышло осознание себя и своего места в учебной группе, что говорит о слаженности коллектива и чётком распределении ролей.



Исходя из полученных данных, можно сделать предварительный вывод о том, что формирование организационной культуры у студентов первых-четвертых курсов Владимирского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы носит неустойчивый характер без преобладания определенных закономерных тенденций.