

АСПЕКТЫ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНА**Aspects of effective employment of the population of the region**

Аннотация: процесс реформирования экономики России требует нового подхода к вопросу о занятости населения. Для Владимирской области, как и для России в целом, потребность в квалифицированных кадрах очень высока. В статье представлены основные направления в совершенствовании деятельности органов службы занятости.

Annotation: The process of economic reforms in Russia calls for a new approach to the issue of employment of the population. The need for qualified personnel is very high in the Vladimir region as well as in Russia as a whole. The article presents the main directions of improvement of activity of bodies of the employment service.

Ключевые слова: безработица, регион, эффективная занятость населения, качество занятости, управление занятостью населения, показатели качества занятости населения.

Abstract: unemployment, region, effective employment of the population, quality of employment, Employment of the population, Indicators of quality of employment.

Современный этап рыночной экономики повлек за собой серьезные изменения в сфере занятости населения. По данным Федеральной службы государственной статистики, уровень безработицы в 2016 году составил 5,3 %, а число безработных – 4,1 млн. человек и имеет небольшую тенденцию к снижению по сравнению с предыдущими годами.

Таблица 1

Уровень безработицы в Российской Федерации в 2010-2016 гг., %

2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6	5,3

Однако во Владимирской области, как и в Российской Федерации в целом, сохраняется тенденция к сокращению численности населения, в том числе трудоспособного возраста, что приводит к снижению числа экономически активных граждан и что, в свою очередь, ведет к сокращению предложения рабочей силы на рынке труда и искажает подлинную картину безработицы. Таким образом, вопрос о занятости населения в Российской Федерации стоит достаточно остро.

Переход к инновационной экономике частично призван положительно повлиять на рост производительности труда.

Реструктуризация и диверсификация отраслей экономики будут сопровождаться активными процессами на рынке труда: изменением структуры занятости, сокращением неэффективных рабочих мест, развитием инновационных направлений деятельности и как следствие перераспределением рабочей силы между секторами экономики и видами экономической деятельности.

Первостепенными сегодня являются проблемы, связанные с ускорением адаптации к рыночной системе трудоспособных граждан и эффективным использованием трудового потенциала общества.

Задача эффективной организации занятости населения вытекает из социально-политической и экономической значимости проблемы трудоустройства граждан и необходимости совершенствования эффективной работы службы занятости.

Эффективная занятость населения рассматривается в научных трудах Карташова С. А., Одегова Ю. Г., Азизова К. И., Даниленко Н. Н., Новицкой О. Н. и других ученых. Они выделяют следующие ее характеристики: полная занятость (предоставление работы всем желающим), продуктивная занятость (наиболее полное вовлечение трудового населения в общественное производство, оптимальное распределение работников по отраслям), личностные факторы (самореализация личности через трудовую деятельность, обеспечение достойного дохода, здоровья, роста образовательного и профессионального уровня).

В реальной действительности они взаимодействуют и взаимопроникают друг в друга, но именно эффективная занятость населения является наивысшим достижением и важным условием эффективной экономики.

Она предполагает, что работник является полноценным субъектом действий, свободно и самостоятельно определяющим свою занятость во взаимодействии с обществом и государством.

Еще одним аспектом эффективной занятости является отлаженный механизм рынка труда, базирующийся на взаимодействии основных элементов: спроса на труд (рабочую силу), предложения труда (рабочей силы), цены труда (рабочей силы), конкуренции.

Признание значимости вложений в человека требует изменения исходных позиций реформирования в направлении признания основными движущими силами реформ социальных групп, обладающих достаточными трудовыми доходами. В этом случае появляются реальные шансы для финансового обеспечения большей части социальных затрат и создается возможность ограничить функции государственных органов ролью социальной стабильности, защитника бедных слоев населения.

На наш взгляд, при определении эффективной занятости населения необходимо учитывать и окупаемость затрат (качество) на обучение, предшествующее трудовой деятельности, соответствующей либо не соответствующей полученной профессии. Таким образом, ее следует рассматривать не только на этапе использования трудовых ресурсов, но и на стадии процесса воспроизводства рабочей силы.

От качества деятельности общества на первых его этапах зависит результативность последнего этапа – использования трудовых ресурсов. Таким образом, занятость начинает формироваться задолго до процесса использования (трудоустройства), а именно – на стадиях формирования (обучения) рабочей силы.

Обобщая различные точки зрения отечественных и зарубежных ученых, раскрывающих экономическую и социальную сущность занятости и факторов, влияющих на нее, можно сформулировать следующее определение этого понятия: эффективная занятость населения представляет собой результат комплексной системы управления, основанной на воспроизводстве и развитии трудовых ресурсов через достижение состояния количественной и качественной сбалансированности между потребностью населения в работе и рабочими местами, при которой создаются благоприятные условия для наилучшего удовлетворения потребностей человека в здоровье, творческом развитии личности, социальном благополучии, а работодателей – в

высококвалифицированной рабочей силе в комплексно сбалансированной экономике страны.

В данной трактовке основой является гуманистический подход, направленный на потребности и интересы человека в самовыражении через труд, что более всего относится к эффективной занятости, являющейся важнейшим фактором роста производительности труда и гармоничного развития человека.

Качество занятости населения можно характеризовать рядом показателей.

По мнению профессора В. С. Буланова, количественно оценить эффективность можно с помощью следующей системы показателей:

- уровень занятости населения профессиональным (оплачиваемым) трудом;
- уровень занятости трудоспособного населения или трудовых ресурсов в общественном хозяйстве;
- оптимальность распределения трудоспособного населения или трудовых ресурсов по сферам общественно полезной деятельности;
- радиальность структуры распределения трудоспособного населения по профессиональным отраслям и секторам экономики;
- норма безработицы, ее соотношение с естественным уровнем безработицы.

По нашему мнению, дополнить представление об эффективной занятости может такой показатель, как удовлетворенность рабочим местом.

Анализ занятости населения показал, что существующая система регулирования рынка труда часто не соответствует требованиям ни работодателей, ни трудоспособных граждан.

Следовательно, все это ведет к необходимости проводить новую политику занятости, главной целью которой является эффективное трудоустройство граждан. Поскольку государственная служба занятости населения является основным институтом реализации государственной политики в этой области, то результаты ее деятельности следует рассматривать с точки зрения обеспечения эффективной занятости населения.

Современному российскому рынку труда необходимы углубленные оценки состояния занятости.

Во многом несовершенство рынка труда России объясняется тем, что политика занятости населения не имеет на сегодня того статуса, который ей должен быть отведен, как, к примеру, в странах дальнего зарубежья. Разрабатываемые различного рода стабилизационные программы на государственном, региональном уровнях, по сути, не взаимосвязаны между собой по вопросам занятости населения.

Необходимы программы, направленные на оптимальное использование потенциала работников. Улучшение качества рабочих мест с точки зрения перспективы профессионального роста, оплаты труда и обогащения его содержания – ключевая проблема, стоящая в сфере политики занятости.

Предложенный подход по эффективности занятости на рынке труда в целом по стране или в регионе позволяет теоретически обосновать основные направления в совершенствовании деятельности органов службы занятости:

- совершенствование нормативно-правовой базы в сфере занятости населения;
- развитие социального партнерства по регулированию рынка труда, консолидации финансовых средств на содействие занятости;
- повышение эффективности активных мер на территориальных рынках труда;
- повышение качества рабочей силы и совершенствование работы по профилактике безработицы;

- введение специальных мер, проектов и программ обеспечения занятости, профориентации и адаптации к рынку труда;
- улучшение информационного обеспечения политики занятости;
- организация специальных мероприятий, направленных на обеспечение занятости лиц, наименее конкурентоспособных на рынке труда;
- оказание социальной и психологической поддержки гражданам, испытывающим трудности с поиском работы, в целях сохранения у них профессиональных навыков и мотивации к труду;
- содействие территориальной мобильности рабочей силы.

Основу преобразований должны составить согласованность действий всех подсистем в системе управления занятостью населения, что в свою очередь положительно повлияет на социально-экономическую ситуацию в стране.

Список литературы

1. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // СПС «КонсультантПлюс».
2. Федеральная служба государственной статистики [Сайт]. URL: <http://www.gks.ru>.
3. Федеральная служба по труду и занятости [Сайт]. URL: <http://www.rostrud.ru>.