

© Роман Владимирович Тимонин
доцент кафедры государственного
и муниципального управления,
Владимирский филиал РАНХиГС,
г. Владимир
e-mail: timonin33@yandex.ru

Timonin R. V.
Associate Professor of the Department of State
and Municipal Administration,
Vladimir Branch of RANEPa,
Vladimir

СИСТЕМА КАДРОВОЙ РАБОТЫ В СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

The system of personnel work in the Accounting Chamber of the Vladimir region

Аннотация: статья посвящена анализу функционирования системы кадровой работы в Счетной палате Владимирской области. Представлены организационно-правовые и управленческие отношения, формирующиеся в процессе реализации кадровой политики Счетной палаты Владимирской области.

Abstract: the article analysis of the functioning of the system of personnel work in the Accounts Chamber of the Vladimir region. The organizational, legal and managerial relations that are formed in the process of implementing the personnel policy of the Accounts Chamber of the Vladimir Region are presented.

Ключевые слова: кадровая политика, Счетная палата, Владимирская область.

Keywords: personnel policy, the Chamber of Accounts, Vladimir region.

Работа с кадрами – важная составляющая стратегически ориентированной политики организации. Ее целью считается создание равновесия между обновлением и сохранением численного и качественного состава персонала в процессе его развития, исходя из потребностей самой организации, требований действующего законодательства, состояния рынка труда. Нужно отметить, что работа с кадрами не начинается с предложения вакансии и не заканчивается приемом на работу. Процесс взаимодействия с персоналом должен проходить на таком уровне, чтобы за короткий промежуток времени достигнуть желаемого результата в том или ином вопросе, проблеме в кадровой сфере.

Счетная палата Владимирской области функционирует в соответствии с Конституцией Российской Федерации [1], Уставом (Основным Законом) Владимирской области [2], а также действующим областным Законом № 110-ОЗ [3]. Она образуется Законодательным Собранием Владимирской области и является подотчетной ему.

Счетная палата Владимирской области активно взаимодействует со Счетной палатой Российской Федерации. Они имеют единые в своей компетенции цели и задачи кадровой политики, которые выполняются в процессе их работы. Это обуславливается, в первую очередь, контролем со стороны Счетной палаты Российской Федерации. Также с федерального уровня может поступать помощь правового, организационного, информационного, методического и иного характера. Счетная палата РФ во многом содействует повышению квалификации сотрудников Счетной палаты Владимирской области, а также их профессиональной подготовке и переподготовке.

Счетная палата региона осуществляет свои полномочия в рамках контроля в сфере финансов Владимирской области. Следует отметить, что вся работа Счетной палаты базируется на таких принципах как законность, эффективность, объективность, гласность и независимость.

Как и любой другой государственный орган, Счетная палата Владимирской области имеет свой кадровый состав. Ее персонал включает председателя Счетной палаты, заместителя председателя, а также аудиторов Счетной палаты, замещающих государственные должности Владимирской области. Также сотрудниками Счетной палаты Владимирской области считаются инспекторы и другие штатные работники. Инспекторы организуют и непосредственно проводят внешний государственный контроль финансов, который находится в компетенции Счетной палаты.

Полномочия и ответственность персонала Счетной палаты четко прописаны в Федеральном законе № 6-ФЗ [4], законодательстве Российской Федерации и региона о государственной гражданской службе, трудовом законодательстве, а также в иных нормативных правовых актах, которые содержат нормы трудового права.

Штатное расписание работы, численность и структуру Счетной палаты Владимирской области определяет Законодательное Собрание.

Говоря о порядке назначения на должность основных сотрудников Счетной палаты, необходимо отметить, что Законодательное Собрание Владимирской области назначает на должность председателя, заместителя председателя, а также аудиторов посредством учета большинства голосов от общего числа избранных депутатов (тайным голосованием).

Предложить свою кандидатуру на должность председателя Счетной палаты Владимирской области имеют право следующие лица:

- председатель Законодательного Собрания;
- депутаты Законодательного Собрания (не менее одной трети от установленного числа депутатов);
- Губернатор Владимирской области.

Предложения о кандидатурах на такие должности, как заместитель Счетной палаты и ее аудиторы, могут вноситься в Законодательное Собрание уже перечисленными выше лицами, а также председателем Счетной палаты. Это должно происходить не позднее чем за 2 месяца до окончания срока полномочий председателя Счетной палаты.

Кандидаты на должности Счетной палаты Владимирской области должны соответствовать тем же требованиям, что и при поступлении на службу в Счетную палату Российской Федерации. К данным требованиям относятся следующие:

- гражданство Российской Федерации;
- высшее образование;
- опыт работы не менее 5 лет в сфере государственного и (или) муниципального управления, государственного и (или) муниципального контроля (аудита), финансов, экономики, юриспруденции;
- полная дееспособность;
- отсутствие неснятой или непогашенной судимости и так далее.

Существует ряд препятствий, которые мешают кандидату на ту или иную должность поступить на службу в Счетную палату Владимирской области.

Во-первых, это отказ кандидата от оформления допуска к сведениям государственной или другой охраняемой законом тайне в случае, когда должность, на которую претендует гражданин, включает компетенцию использования данных сведений.

Во-вторых, преградой поступления на какую-либо должность может стать выход из гражданства РФ либо же приобретение гражданства иностранного государства или получение вида на жительство, либо другого документа, который подтверждает право гражданина РФ на постоянное проживание на территории иностранного государства.

Примечательно, что Законодательное Собрание Владимирской области устанавливает специальный регламент, который регулирует процесс рассмотрения кандидатур на должности председателя, заместителя председателя и аудиторов Счетной палаты региона. Если названные выше должности будут досрочно освобождены, то предложения о кандидатах заносятся в Законодательное Собрание на протяжении 30 дней со дня досрочного освобождения должности.

В том случае, когда Законодательное Собрание не приняло решение о назначении на должности председателя, заместителя, а также аудиторов Счетной палаты, предложения кандидатур на перечисленные выше должности вносятся в Законодательное Собрание в течение срока – 30 дней со дня непринятия решения. При этом следует отметить, что лица, имеющие право вносить свои кандидатуры, могут снова предложить тех же кандидатов или же заменить их другими.

Закон Владимирской области «О Счетной палате Владимирской области» [5] содержит в себе пункт, который говорит о том, что председатель, заместитель председателя, а также аудиторы Счетной палаты не вправе:

- 1) состоять в близком родстве или свойстве (супруги, дети, родители, братья, сестры, а также родители, дети супругов и супруги детей) с председателем Законодательного Собрания, Губернатором области, руководителями органов исполнительной власти, судебных и правоохранительных органов, которые расположены на территории Владимирской области;
- 2) заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме научной, преподавательской и другой творческой деятельности;
- 3) нарушать Федеральный закон «О противодействии коррупции» [6].

Счетная палата Владимирской области – это государственный орган внешнего контроля, который подотчетен Законодательному Собранию Владимирской области. Она осуществляет свои полномочия на постоянной основе.

Счетная палата региона выполняет присущие ей задачи, которые основываются на функциях, возлагаемых действующим законодательством. Это делает Счетную палату одним из основных компонентов структуры контроля общества за использованием областных ресурсов.

Счетная палата согласовывает краткосрочные социально-экономические решения, которые дают «быстрый эффект», с долгосрочными общественными приоритетами и стратегическими векторами развития общества. Это и есть ее ключевая цель.

Таким образом, проанализировав кадровую работу Счетной палаты Российской Федерации, можно говорить о том, что она опирается на общепризнанные принципы государственной кадровой политики, не только основывается на всеобщем законодательстве государственной гражданской службы, но и предполагает наличие собственных нормативных правовых актов. Как и другие государственные органы Российской Федерации, имеет свой должностной регламент.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993: с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2014. - № 31, ст. 4398.
2. Устав (Основной закон) Владимирской области от 14.08.2001 г.: с изменениями на 02.10.2017 // Владимирские ведомости. – 2001. - № 152-153.

3. О Счетной палате Владимирской области: Закон Владимирской области от 12.12.2011 г. № 110-ОЗ: с изменениями на 06.06.2016 // Владимирские ведомости. – 2011. - № 283.
4. Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований: Федеральный закон от 07.02.2011 г. № 6-ФЗ // Рос. газ. – 2011. - № 29.
5. О Счетной палате Владимирской области: Закон Владимирской области от 12.12.2011 г. № 110-ОЗ: с изменениями на 06.06.2016 // Владимирские ведомости. – 2011. - № 283.
6. О противодействии коррупции: Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ: ред. от 03.04.2017: с изм. и доп., вступ. в силу с 28.06.2017 // Рос. газ. – 2008. - № 266.