

© Вячеслав Алексеевич Кабанов,
к.псх.н., доцент кафедры менеджмента
Владимирского филиала РАНХуГС

Kabanov V. A.,
Ph.D., Associate Professor, Department of
Management, Vladimir Branch, RANEPA

© Кристина Владимировна Сергеева,
к.псх.н., доцент кафедры менеджмента
Владимирского филиала РАНХуГС

Sergeeva K. V.,
Ph.D., Associate Professor, Department of
Management, Vladimir Branch, RANEPA

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИКИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ⁵

Topical problems of personnel support to the economy of the Vladimir region

Аннотация: в данной статье дается характеристика проблемному состоянию экономики региона в русле кадрового обеспечения, определяется примерный перечень проблемных элементов патологического состояния всей системы и объясняются причины данных негативных тенденций в системно-стратегическом контексте.

Abstract. This article describes the problematic state of the region's economy, in terms of staffing, defines an approximate list of the problematic elements of the pathological state of the entire system, and explains the reasons for these negative trends in the systemic and strategic context.

Ключевые слова: Владимирская область, стратегия региона, слабые стороны экономики, кадровое обеспечение экономики региона, стагнация, кадровый дефицит, омертвление промышленности, дефицит квалифицированных кадров, сокращение численности населения области.

Keywords: Vladimir region, region's strategy, weaknesses in the economy, staffing of the region's economy, stagnation, staffing shortages, deadening of industry, shortages of qualified personnel, reduction of the region's population.

Владимирская область является уникальным регионом для реализации амбициозных целей и задач, которые могут быть поставлены для планомерного и продуктивного развития экономики нашей страны. В области существует большое количество ресурсов, опираясь на которые, мы можем получить высокие результаты и эффективную отдачу от вложенных средств и усилий. Об этом мы говорили в предыдущих публикациях родственного направления⁶. Однако, по мнению некоторых представителей научного сообщества, во Владимирской области риски и минусы сложившейся социально-экономической ситуации существенно перевешивают все потенциальные выгоды и достоинства⁷. В данной статье мы ставим целью подробно

⁵ Для ссылок: Кабанов В. А., Сергеева К. В. Актуальные проблемы кадрового обеспечения экономики владимирской области // Ученые записки. – 2019. - Спецвыпуск 4 (декабрь). – С. 33-37.

⁶ Кабанов В. А., Сергеева К. В., Факторы социально-экономического развития Владимирской области // Ученые записки. – 2019. - Спецвыпуск 1 (апрель). - С. 28-33.

⁷ Предложения по социально-экономическому развитию Владимирской области на среднесрочную перспективу до 2024 года (предложения подготовлены академиком РАН, доктором экономических наук А. Г. Аганбегяном по заказу Агентства экономического развития Владимирской области).

раскрыть и описать проблемную сферу кадрового обеспечения экономики региона. Итак, обратимся к вопросу кадрового обеспечения экономики Владимирской области с точки зрения проблемного (дефицитарного) подхода.

1. На протяжении последних 7 лет в области сохраняются основные риски, связанные с высвобождением и неполной занятостью работников, особенно в г. Владимире. Очевидно, что такая ситуация связана с тотальным уничтожением промышленности города Владимира, перегруппировкой промышленных ресурсов и мощностей, банкротством многих предприятий и организаций, что вносит нерегулируемые изменения в структуру спроса и предложения на рынке труда. В таблице 1 показаны некоторые крупные предприятия и организации, деятельность которых прекратилась и было высвобождено огромное количество работников на рынок труда.

В данной таблице показано, какие потери понес один только город Владимир от прекращения существования крупных промышленных предприятий и некоторых других организаций. Если рассмотреть ситуацию в области в целом, то картина выглядит еще более ужасающе. Огромное количество персонала выходит на рынок труда, даже не имея никакой альтернативы.

Таблица 1

Некоторые крупные предприятия и организации,
прекратившие свое существование в г. Владимире за последние несколько лет

Наименование организации	Причина высвобождения персонала	Списочная численность на момент закрытия	Примерная дата закрытия
ОАО «Владимирский электромоторный завод»	Ликвидация предприятия на основании определения арбитражного суда	644 человека	апрель 2012
ОАО «ВПО "Точмаш"»	Закрытие предприятия по инициативе руководства ТК «ТВЭЛ» и ГК «Росатом», перевод основных мощностей в г. Ковров	1280 человек	январь 2017
ООО «Владимирский моторо-тракторный завод»	Закрытие предприятия	300 человек	май 2018
ОАО «Автоприбор»	Ликвидация предприятия на основании определения арбитражного суда	569 человек	май 2018
ООО «БигАвтоТранс»	Закрытие предприятия по инициативе ОАО «Чебоксарский завод промышленных тракторов»	304 человека	ноябрь 2018
Сеть магазинов «Амбитус» («Квартал», «АМБИ»)	Закрытие сети магазинов «Квартал» и «АМБИ»	463 человека	ноябрь 2018

Например, во Владимире, где все предприятия фактически перестали функционировать, грандиозное количество квалифицированных специалистов, рабочих и руководителей вынуждены либо менять сферу профессиональной деятельности, либо изменять место жительства. Данные процессы стимулируют отток трудоспособного населения и обедняют рынок труда Владимирской области.

2. За последние 6 лет население области сократилось более чем на 43,4 тыс. человек. На рисунке 1 показаны актуальные данные Росстата по Владимирской области в отношении прироста и убыли населения.

А. Общая демография			
77 / 85	Естественный прирост населения	за 2017 ▾	-6 человек на 1 000 в год
71 / 85	Естественный прирост населения. Рождаемость	за 2017 ▾	9.7 ребенка на 1 000 в год
7 / 85	Естественный прирост населения. Смертность	за 2017 ▾	15.7 человека на 1 000 в год
45 / 85	Миграционный прирост населения	за 2017 ▾	-20.61 человека на 10 000 в год
74 / 85	Общий прирост населения		-5.43 человека на 1 000 в год
73 / 85	Общий прирост населения в городах		-3.96 человека на 1 000 в год
67 / 85	Общий прирост населения в сёлах		-10.65 человека на 1 000 в год
34 / 85	Численность населения	за 2019 ▾	1 365 805 человек

Рис. 1. Данные по убыли и приросту населения Владимирской области⁸

Очевидно, численность населения области не связана только с соотношением рождаемости и смертности – истинная причина сокращения численности населения, на наш взгляд, – низкая перспективность региона для ведения бизнеса и трудоустройства на рабочие места. Большая часть молодых людей стремятся в Москву, Московскую, Нижегородскую области, так как в этих регионах существует множество привлекательных возможностей для развития и трудоустройства. Кроме того, за последнее время численность населения в трудоспособном возрасте снижалась, а численность населения старше и моложе трудоспособного возраста росла.

3. Проблема дефицита высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов существует практически во всех сферах экономики региона. Очевидно, государственное регулирование в области соотношения спроса и предложения на конкретные профессии и специальности между учебными заведениями и работодателями не работает. Мы практически ничего не знаем и не можем прогнозировать в плане стратегического управления процессами подготовки кадров и состояния рынка труда хотя бы даже в небольшой перспективе.

4. Продолжает оставаться высоким спрос на квалифицированные рабочие кадры – 45,1 % от общей потребности в кадрах. Организации области испытывают потребность и в дипломированных специалистах высшего и среднего звена. Кроме того, доля привлекаемой иностранной рабочей силы в численности занятого населения снизилась с 3,7 % в 2013 году до 1,9 % в 2018 году. Все эти данные говорят о том, что рынок труда Владимирской области не насыщен, существуют лишь единичные и низкоквалифицированные рабочие места, на которые претендует большое количество кандидатов (также с низкой или отсутствующей квалификацией, зачастую с обилием социальных проблем).

⁸ Статистика по регионам [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики [Сайт]. URL: <https://www.gks.ru>.

5. За последнее время продолжилась тенденция к снижению количества занятых сотрудников в обрабатывающих производствах, что привело к уменьшению удельного веса занятых в этом виде экономической деятельности с 27,0 % в 2013 году до 24,7 % в 2018 году. Используя непараметрический критерий оценки достоверности различий эмпирических данных, мы установили, что данный сдвиг значим при $p < 0,01$, то есть с достоверностью 99 % и выше (использовался G-критерий знаков). Таким образом, выявляется прогрессирующий дефицит квалифицированного и малоквалифицированного производственного персонала наряду с угнетением и омертвлением промышленности региона. Очевидно, без государственного регулирования данного сектора экономики нет потенциальной возможности изменить ситуацию, стагнация промышленности будет прогрессировать и увеличиваться.

6. Большое число работодателей региона не ведут активную социальную политику, не уделяют внимания социальным льготам и мерам социальной поддержки работающих⁹. Очевидно, социальный пакет и социальные гарантии воспринимаются многими работодателями как дополнительная финансовая нагрузка, не более. Очевидно, что многие из них не имеют представления о хорошей системе мотивации персонала, опасаются, что все затраты социального плана не окупятся, или не принесут существенного экономического эффекта. В социальной сфере существует еще одна проблема – предоставление социальных услуг населению. К видам таких услуг относятся: социально-бытовые, направленные на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту; социально-медицинские, направленные на поддержание и сохранение здоровья получателей социальных услуг путем организации ухода, оказания содействия в проведении оздоровительных мероприятий, систематического наблюдения за получателями социальных услуг для выявления отклонений в состоянии их здоровья; социально-психологические, предусматривающие оказание помощи в коррекции психологического состояния получателей социальных услуг для адаптации в социальной среде, в том числе оказание психологической помощи анонимно с использованием телефона доверия; социально-педагогические, направленные на профилактику отклонений в поведении и развитии личности получателей социальных услуг, формирование у них позитивных интересов (в том числе в сфере досуга), организацию их досуга, оказание помощи семье в воспитании детей; социально-трудовые, направленные на оказание помощи в трудоустройстве и в решении других проблем, связанных с трудовой адаптацией; социально-правовые, направленные на оказание помощи в получении юридических услуг, в том числе бесплатно, в защите прав и законных интересов получателей социальных услуг; услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов; срочные социальные услуги. Негосударственные организации не слишком охотно выходят на рынок предоставления социальных услуг. Доля граждан, получающих на сегодняшний день социальные услуги в негосударственных организациях (от общего числа получателей социальных услуг) составляет не более 5 %. Проектов государственно-частного партнерства в сфере социального обслуживания не имеется. Сохраняется, например, очередность на получение стационарных социальных услуг в психоневрологических интернатах.

Таким образом, нам удалось охватить примерный перечень проблем и слабых сторон в кадровом обеспечении экономики региона, что послужит началом более детального и глубокого исследования отдельных элементов выявленного патологического состояния экономики региона.

⁹ Стратегия социально-экономического развития Владимирской области на период до 2035 года по отрасли «Социальная защита населения» // СПС «КонсультантПлюс».

Список литературы

1. Даванков А. Ю., Соколов К. О. Формирование системы кадрового обеспечения инновационного развития экономики региона // Вестник ОГУ. – 2010. - № 4 (110).
2. Кабанов В. А., Сергеева К. В., Факторы социально-экономического развития Владимирской области // Ученые записки – 2019. - Спецвыпуск 1 (апрель). - С. 28-33.
3. Лапыгин Ю. Н., Сивякова М. В. Стратегические направления региональных проектов // Ученые записки. – 2019. - Спецвыпуск 2 (июль). – С. 72-76.
4. Первойкина С. А. Проблемы кадрового обеспечения инновационной экономики российской федерации // Вестник РУДН. Серия «Государственное и муниципальное управление». - 2018. - Т. 5. - № 1. - С. 112-118.
5. Стратегия социально-экономического развития Владимирской области на период до 2035 года по отрасли «Социальная защита населения» // СПС «КонсультантПлюс».
6. Статистика по регионам [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики [Сайт]. URL: <https://www.gks.ru>.