

© Зоя Викторовна Туманова,

канд. экон. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления,
Владимирский филиал РАНХиГС,
г. Владимир,
tumanova_z@vlad.ranepa.ru

© Маргарита Игоревна Лапшина,

главный специалист-эксперт
департамента развития предпринимательства, торговли и сферы услуг администрации
Владимирской области,
lapshinami@yandex.ru

ЖЕНСКИЙ СТИЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

Аннотация: в статье рассматриваются отличительные характеристики женского стиля управления и даются научные тому обоснования.

Abstract: The article examines the distinctive characteristics of the female management style and provides scientific justifications for this.

Ключевые слова: женский стиль, политика, эмоции, концепция власти, гендерные роли, качество личности.

Keywords: women's style, politics, emotions, concept of power, gender roles, personality quality.

За последние годы позиция женщин в системе общественных отношений значительно укрепилась. Политика становится профессиональной сферой деятельности не только среди мужчин, но и среди женщин. Современные женщины избирают политическую деятельность, так как владеют подходящим образованием, знаниями, желанием воплотить свои возможности на сложнейшей политической арене. В настоящее время создано немало женских организаций, в том числе и международного уровня, деятельность которых направлена на раскрытие роли женщины-лидера в обществе, ее вклада в развитие различных сфер деятельности и на выявление лучших инициатив, практик и программ для кампаний в отношении женщин. Однако до сих пор словосочетание «женщина и политика» вызывают у многих сильную негативную реакцию [3].

Существует ли женский стиль правления? Долгое время считалось, что политика – не женское дело, потому что прекрасный пол не способен к правлению из-за особенностей строения своего мозга.

В XIX веке ученые-физиологи обнаружили, что мозг мужчины в среднем на 11-12 % тяжелее женского и на 10 % больше по объему. Многие сочли, что умственное мужское превосходство научно доказано. Однако при дальнейших исследованиях выяснилось, чем больше масса тела, тем больше весит мозг, а мужчина физиологически крупнее женщины, отсюда и расхождение в весе мозга, но на интеллектуальные способности это никак не влияет.

В то же время отличия между мужчинами и женщинами существуют. Рассмотрим некоторые из них: 90 % мужчин во время разговора стремятся передать информацию, в то время как 90 % женщин передают эмоции, а манипулировать чужими чувствами – вообще женское ноу-хау. Также многие считают женщин более непредсказуемыми. Все дело в том, что мозг мужчины больше приспособлен к решению логических, пространственных задач, а мозг женщины – эмоциональных. У представительниц прекрасного пола больше нейронных

связей, которые связывают логическое правое полушарие головного мозга с творческим левым, поэтому они одновременно могут использовать и логику, и чутье. А вот у мужчины больше нейронных соединений внутри каждого полушария, поэтому у представителей сильного пола работает либо логика, либо эмоции. Мужчины не способны использовать свои чувства, подчиняя их холодному расчету, в отличие от женщин. Женщина в большой политике – это королева чувств. Мужчине трудно конкурировать с талантливой, энергетически наполненной женщиной, превосходящей по интеллекту, по скорости реакции.

В ходе истории человечества так сложилось, что мужчина по природе, в некоторой степени, – агрессор, он создан для того, чтобы завоевывать территории, чтобы обеспечивать разнообразие, а женщина сохраняет все то, что удалось мужчине напридумывать, назавоевывать. Мужчина – заметнее, женщина – значимее.

В ходе публичных выступлений мужчины чаще всего используют слова: угроза, безопасность, процентные ставки, технологии, тогда как женщины – уход, забота, дом, семья. Это означает, что мужчин-политиков больше всего волнуют вопросы национальной безопасности, внешней политики, экономики, а женщин – вопросы семьи, материнства, социальных гарантий. Мужчина не вспомнит о многих социальных проблемах, если о них не напомнит женщина.

Согласно статистике ООН, в тех парламентах, где правят женщины, повышаются государственные расходы на здравоохранение, образование [2].

В последнее время появляется все больше женщин, готовых взойти на Олимп, как в политике, так и в бизнесе. Проанализируем некоторые расхожие мнения, стереотипы, которые сложились на протяжении многих веков и характеризуют отличия женского стиля правления.

1. У женщин другая концепция власти.

Депутат Госдумы РФ Инга Юмашева убеждена: «У женщин-политиков – особая миссия. Не исключено, что женщины приходят в политику в связи с тем, каким становится мир. Может быть, нам необходимо больше созидания, больше сотрудничества, чем соперничества. Может быть, как раз женщины, осознавая это или нет, приходят для того, чтобы привнести тепло, заботу, желание согреть, желание созидать, понимать, слышать и сохранять этот хрупкий мир» [2].

Особенностью женского стиля правления является активное взаимодействие с подчиненными, коллегиальное принятие решений, выстраивание межличностных коммуникаций, создание благоприятного психологического климата, поддержание в сотрудниках уважения и авторитета к своей персоне. Женщины-руководители стараются как можно чаще отмечать заслуги подчиненных в письменном виде или устно в присутствии других работников, мотивируя их к выполнению поставленных задач.

У женщин лучше, чем у мужчин, развита интуиция, они всегда отличались усидчивостью, способностью к монотонной работе, высокой трудоспособностью.

Еще одна из характеристик женского стиля – это поддержка коллег, оказавшихся в трудных жизненных ситуациях.

2. Женщины во власти не любят окружать себя женщинами.

В XXI веке облеченные властью женщины – и это коренным образом отличает их от предыдущего поколения – хотят оставаться женщинами, демонстрируют свое женское естество, превращают свое культурное наследие в преимущество, а не недостаток. Женщины-руководители играют роль матерей, если ими являются. Они стараются помочь своим сотрудникам совмещать карьеру и семейную жизнь. Зачастую они помогают другим женщинам сделать карьеру, а значит, укрепляют завоеванные позиции слабого пола. Можно привести немало примеров, когда женщины, пришедшие к власти, включают в члены правительства женщин. Поскольку женщины на собственном опыте знают, что такое

дискриминация, они более чутко относятся к проблемам национальных меньшинств. «Бороться за права нацменьшинств – значит, бороться за права женщин», - заявила Лоранс Паризо в интервью журналу «Challenges».

3. Женщины во власти мягче, чем мужчины.

Нет, женщины во власти вовсе не кисейные барышни. Некоторым удается совмещать мягкость и твердость. Элла Памфилова, влиятельный российский политик, председатель ЦИК, уверена, что женским хитrostям в политике не место: «Характер у меня сильный, жесткий, несмотря на то, что я – чувствительный человек, мне не надо было впадать в истерики, пользоваться женскими штучками, чтобы уважать себя заставить и добиться того, что я хочу».

Женщины бывают более жестокими, все зависит от качества личности. Американские исследователи пришли к сенсационному открытию, изучив историю правления с 1418 г. по 1913 г.: если государством правила женщина, то вероятность участия в международном конфликте повышалась на 20 %. Выходит, женщины не так миролюбивы, как может показаться на первый взгляд [2].

Прежде чем принять решение, женщины предпочитают консультироваться, спрашивать совета, выслушивать разные точки зрения. Вместе с тем стремление советоваться не исключает авторитарного поведения.

4. Женщины во власти строят отношения на эмоциях.

Вопросу межличностных отношений женщины уделяют большое внимание, и это научно доказано. Даже внешнюю политику они выстраивают в зависимости от личных симпатий и активно используют женские чары для достижения своих целей. Некоторые женщины обладают талантом тонко манипулировать мужчинами, умеют вовремя принять смиренный вид, притвориться слабой женщиной, чтобы попросить о помощи и получить поддержку мужчин и свои выгоды. Они научились рулить мужчинами. Сила женского обаяния помогает женщинам гнуть свою линию. Тот факт, что женщина считается слабым полом, открывает для них множество преимуществ в политике. Женщина более приземлена, способна искать компромиссное решение, готова искать здравый смысл. Мужчина чаще готов руководствоваться какими-то идеями, которые могут быть оторваны от реальности.

Даже чувство юмора у мужчин и женщин разное: мужчин интересует суть анекдота, они хотят услышать развязку, а женщин увлекает сам рассказ, раскрывающий смысл забавной ситуации. Сильный пол нацелен на результат, а представительниц прекрасной половины человечества больше всего увлекает сам процесс. Психологи приходят к выводу, что профессии, в которых результат получается прямо здесь и сейчас, очень подходят именно для мужчин, а профессии, требующие длительной, постоянной работы, идеальны для женщин. Политика – длительный процесс, требует много усилий, чтобы получить результат, а это значит, что женщины в политике имеют право на успех.

5. Женщины во власти умеют «себя подать».

Секретное женское оружие – внешность. У женщин внешний вид должен быть безупречен. В этом смысле женщинам гораздо тяжелее. Для мужчин официальный костюм, элегантная обувь решают все проблемы, предметом обсуждения может быть лишь галстук, его цвет, фасон.

Женщина обременена аксессуарами: все эти платочки, украшения, сумочки... Некоторые первые леди превращают эти аксессуары в своеобразные символы власти. Например, британская королева Елизавета II, она везде и всюду всегда появляется с сумочкой. Сумочка означает очень многое. Если королева во время переговоров или беседы ставит сумочку на стол, это означает, что она отводит для общения не более 5 минут. Если сумочка на полу, то монаршая особа расположена к длительному общению. А если во время беседы с кем-то она перекладывает сумочку с одной руки на другую, то тут же появляется специальный придворный, который под любым предлогом уводит королеву, избавляя ее от

нежелательного общения. А знаменитая черная сумка наводила страх на весь британский кабинет министров. Если железная леди пред началом совещания, разговора резким движением ставила сумочку на стол, то все понимали: разговор будет тяжелым и нелिцеприятным. В английском языке даже появилось новое слово handbagging, «сумкование» – разнос провинившихся.

6. Женщины во власти не могут позволить себе иметь детей.

Семья, к созданию которой обычно стремятся женщины, имеет свои преимущества и недостатки. Несмотря на то, что она является источником стабильности и восстановления сил, она также требует много времени и энергии, особенно на рождение и воспитание детей. По мнению социолога Доминика Меда, женщины-матери отличаются от бездетных женщин. «Женщина, у которой нет детей, может вести мужской образ жизни, – считает социолог. – Мать семейства – никогда». Это связано именно с наличием свободного времени. Не каждая женщина захочет отказаться от материнства ради карьеры, или, если это замужняя женщина, ей просто необходима моральная и физическая поддержка мужа, родственников, близких людей. Без этого успешную карьеру не построить.

Исследованию стилей руководства посвящено немало работ Э. С. Чугуновой и Ф. Н. Портновой. Ученые пришли к выводу, что различия в стилях правления между мужчинами заключаются в следующем.

1. Мужчины в большей степени нацелены на эффективность профессиональной деятельности и порядок взаимодействия в команде. Для женщин более важными составляющими являются коммуникации и интерактив.

2. Мужчины пытаются любую структуру выстроить в виде вертикальной пирамиды власти, женщины используют более тонкие инструменты управления, основанные на горизонтальных связях. Мужчины чаще всего выбирают какую-то одну стратегию поведения, а женщины – смешанные стратегии.

3. При организации труда и распределении функционала женщины более конкретны, более бюрократичны, чем мужчины. Они также проявляют большую ответственность и дисциплинированность.

4. Женщины больше внимания уделяют мелочам. В процессе переговоров реже идут на конфликт, ищут различные варианты, прислушиваются к мнению окружающих, хотя и бывают упрямы и бескомпромиссны.

Несмотря на явные различия в стиле правления, по данным теста Блейка-Моутона, и для мужчин, и для женщин на первом месте при принятии решения находятся интересы и задачи страны, организации, а не человек. И хотя женщин у руля правления гораздо меньше, чем мужчин, они играли и играют важную роль в политических событиях. Женщины на равных участвуют в экономической борьбе, в борьбе за рабочие места, за заработную плату. Идет выравнивание гендерных ролей, медленно, но идет. Как увеличить количество женщин во власти? В 58 странах для этого установлены специальные квоты. Так, в Китае не менее 23 % депутатов парламента должны составлять женщины. А во Франции закон гласит, если политическая партия выходит на выборы, то число мужчин и женщин должно быть одинаково или не превышать 2 %. В России практика введения квот не прижилась. Статистические данные свидетельствуют о том, что в России за последние два года увеличилось число женщин в составе Правительства Российской Федерации. Две женщины являются заместителями Председателя Правительства Российской Федерации, женщины возглавляют Министерства просвещения и здравоохранения, 23 женщины являются заместителями федеральных министров, 10 женщин – помощниками/советниками федеральных министров, 28 женщин - членами Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, из них 2 женщины занимают должности Председателя Совета Федерации Федерального Собрания и заместителя Председателя Совета Федерации Федерального Собрания.

В составе Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации VII созыва 70 женщин, в том числе 4 женщины - председатели комитетов Государственной Думы, 8 – первые заместители председателей комитетов, 10 – заместители председателей комитетов.

На региональном уровне власти в России женщины имеют хорошее представительство и в региональных законодательных собраниях субъектов Российской Федерации, и в общественных палатах, и в общественных советах, комиссиях. По мнению председателя Совета Федерации В. И. Матвиенко, было бы правильно увеличить количество женщин на всех уровнях власти на уровне принятия решений, но проблему квотами не решить. Это системная проблема в укоренившемся в нашей стране мнении, что политика – это дело сугубо мужское. Так считают не только мужчины, но и большинство российских женщин. Социологи утверждают: 61 % россиян не готовы к тому, чтобы президентом страны стала женщина. Только 11 % предпочли, чтобы их руководителями были женщины. Общество не видит в женщинах настоящих руководителей.

Может быть, отношение к женщине в России изменится? Проблемы нашей страны – не мужские и не женские, они общие и решать их придется всем вместе.

Список литературы

1. Женский стиль руководства [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://hr-ru.com/> (дата обращения: 08.11.2019).
2. Код доступа [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://tvzvezda.ru> (дата обращения: 14.11.2019).
3. Коновалова Г. В. Реализация права женщин на представительство в системе управления государством // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. – 2013. - № 21.
4. Низамова Ш. И., Бойчаева Ш. С. Участие женщин в управлении государственными и общественными делами [Электронный ресурс] // Молодой ученый. - 2016. - № 13. - С. 634-636. URL: <https://moluch.ru/archive/117/32145/> (дата обращения: 14.09.2019).
5. Совет Федерации Федерального Собрания РФ [Сайт]. Режим доступа: <http://www.council.gov.ru>.
6. Самые известные женщины-политики [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.molomo.ru> (дата обращения: 14.10.2019).