

© **Анастасия Юрьевна Швецова**,
ведущий специалист факультета
управления,
Владимирский филиал РАНХиГС,
Владимир
Anastasiya.shvetcova.1999@gmail.com

Shvetsova Anastasia Yurievna,
leading specialist of the faculty of
management,
Vladimir branch of RANEPa,
Vladimir

КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ НА ПРИМЕРЕ МУЗЫКАЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 1 ГОРОДА КОВРОВА

**Personnel problems of functioning of cultural institutions on the example of
the music school No. 1 of the city of Kovrov**

Аннотация: в статье анализируются проблемы кадровой политики в учреждениях культуры и искусства на примере детской музыкальной школы № 1 города Коврова.

Abstract: the article analyzes the problems of personnel policy in cultural and art institutions on the example of the children's music school No. 1 in the city of Kovrov.

Ключевые слова: дополнительное образование детей, культура и искусство, кадровая политика.

Keywords: additional education of children; culture and art, personnel policy.

Культура – это не просто часть социально-экономической сферы, но основа духовной жизни населения. В условиях нестабильности современной геополитической обстановки роль культуры возрастает, так как именно культура и искусство являются теми стабилизирующими факторами, в которых нуждается человек, перманентно испытывающий стресс.

Уровень культуры каждого человека индивидуален и во многом зависит от места проживания, воспитания, уровня дохода и т.д. Важно отметить, что отношение к культуре и искусству формируется с раннего детства. Именно по этой причине большинство учреждений культуры ориентировано на детей дошкольного и школьного возраста.

Эффективность реализации региональной культурной политики принципиально определяется сформированным в регионе кадровым резервом. Кадровый голод является одной из самых острых проблем Российского государства на протяжении всей истории, а сфера культуры более других страдает от этого явления. Во многом это связано с «болезнью Баумоля» - экономической дилеммой, согласно которой в секторах экономики с «отстающей производительностью», каким является и

культура, издержки производства растут быстрее, чем цены на конечный продукт. Иначе говоря, сфера культуры убыточна и требует постоянного вливания государственных или частных средств. Из-за этого «страдает» и заработная плата работников культуры и искусства.

Самыми востребованными учреждениями культуры для дошкольников и младших школьников в провинциальных городах остаются учреждения клубного типа и школы искусств. Так, детская музыкальная школа № 1 города Коврова была открыта в 1939 году. Главной своей задачей данное учреждение ставит музыкально-эстетическое воспитание подрастающего поколения, а также профессиональную подготовку для тех, кто планирует связать свою дальнейшую карьеру с музыкальным направлением [1].

Преподавательский состав музыкальной школы насчитывает 44 человека, из которых трое являются внешними совместителями. Возрастной состав отражен на диаграмме (рис. 1).

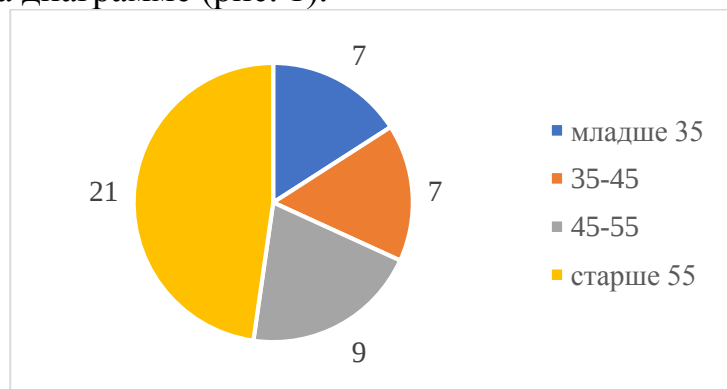


Рис. 1. Возрастной состав преподавателей ДМШ № 1, чел.

Так, преподаватели в возрасте от 45 лет составляют 68,1% от общего числа, а средний возраст педагогического состава – 52 года. Примечательно, что 31 человек из 44 (70,5%) сами являются выпускниками ДМШ № 1. Среди педагогов 36 человек имеют высшую квалификационную категорию, 7 человек – первую, один человек не имеет категории, а еще один является заслуженным работником культуры.

В настоящее время в музыкальной школе обучаются 837 детей в возрасте от 7 до 17 лет, из них 343 человека проходят предпрофессиональный курс согласно федеральным государственным требованиям (8-9 лет обучения вместо 3-5). Таким образом, на одного преподавателя по специальности в среднем приходится 20 детей, а на преподавателей теоретических дисциплин - 279 детей.

Стоит отметить, что количество обучающихся (а значит, и преподавательская нагрузка) с каждым годом снижается. Так, в 2019 году в школе обучалось 894 ребенка (из них 361 по предпрофессиональным программам (далее – ПП)), в 2020 году – 863 (из них по ПП 337 человек). Также, несмотря на то, что по предпрофессиональным программам, предполагающим дальнейшее обучение в профессиональных учебных

заведениях, занимается чуть меньше половины детей, с 2019 по 2021 год только пять человек продолжили свое обучение в музыкальном колледже.

Существует несколько возможных причин данного явления. Во-первых, большой процент детей, обучающихся по ПП, бросают музыкальную школу на выпускном году обучения, так как чаще всего этот период совпадает с проведением ОГЭ в общеобразовательной школе, а согласно федеральным государственным требованиям нагрузка в выпускном классе по ПП составляет около 12 часов в неделю. Во-вторых, стоимость обучения в музыкальной школе с каждым годом растет: в настоящее время город Ковров является единственным городом в области, где самая высокая плата за обучение в школах искусств при самой низкой заработной плате педагогов¹. Таким образом, преподавателям приходится работать более, чем на одну ставку, чтобы получать приемлемую заработную плату. Также отмечается, что курсы повышения квалификации педагоги города оплачивают самостоятельно.

Ситуация с финансированием сферы культуры в Коврове начала ухудшаться в 2019 году после перевода Управления культуры и молодежной политики в формат муниципального казенного учреждения. Так, если в 2019 году расходы на культуру составляли 6% бюджета, то в 2021 году – 4,6%. Причина этого явления неясна, так как бюджет города в целом с каждым годом увеличивается [2].

Исходя из проанализированных данных, можно предложить следующие решения.

1. Пересмотреть структуру расходов города Коврова на культуру, увеличив долю расходов на выплату заработной платы работников культуры, а остальные нужды покрывать преимущественно за счет федеральных и региональных грантов, субсидий.

2. Разработать систему льгот для учеников, обучающихся на «отлично» и занимающих призовые места в конкурсах различных уровней.

3. Разработать систему материальных и нематериальных поощрений для педагогов – выпускников школы при поступлении на работу, а также для молодых специалистов.

Список литературы:

1. Официальный сайт ДМШ № 1 г. Коврова [Электронный ресурс]. URL: <http://dmsh1.kovrov-gorod.ru/>.
2. Официальный сайт администрации г. Коврова [Электронный ресурс]. URL: http://www.kovrov-gorod.ru/index_main.php.

¹ Согласно анкете по основным показателям деятельности учреждений дополнительного образования детей за 2021 год, средняя заработная плата в ДМШ № 1 составила 44 590 рублей. Это связано с тем, что большинство преподавателей школы работает на нескольких ставках, а также с тем, что в расчет включена заработная плата управленческого персонала.