УДК 349.222

© Бровкина А. С., 2016,
магистрант Владимирского филиала РАНХиГС

© Кузнецова И. А., 2016,
канд. юрид. наук, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин,
Владимирский филиал РАНХиГС

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Аннотация: *анализируется сущность неформальной занятости. Дается оценка неформальной занятости на сегодняшний день в России. Рассматриваются варианты повышения уровня легализации занятости.*

Ключевые слова: *рынок труда, неформальная занятость, легализация занятости, трудовые отношения.*

Abstract: *Analyzed the nature of informal employment. The estimation of informal employment to date in Russia. Consider options for increasing employment levels to legalization.*

Keywords: *labor market, informal employment, legalization of employment, labor relations.*

В настоящее время легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты остаются одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений.

Проблема «теневой» заработной платы - одна из актуальных и острых по всей стране. Под теневой заработной платой подразумевается выплата работникам, не учитываемая при налогообложении, – это заработная плата, выдаваемая в «конвертах» или промышленными и продовольственными товарами. Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в конвертах[1].

Сокрытие сумм реально выплачиваемой заработной платы, занижение работодателями суммы страховых взносов, перечисляемых в Пенсионный фонд, ведет к нарушению конституционных прав граждан на получение трудовых пенсий в полном объеме. «Теневая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников. Распространено явление, когда работодатели используют труд наемных работников без оформления трудовых договоров, тем самым работодатель лишает своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, ряда социальных гарантий: возможности оплаты листов нетрудоспособности и других видов пособий и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, т.к. при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями.

В частности, у такого работника не учитывается трудовой стаж, в том числе льготный трудовой стаж, который необходим для ряда категорий работников для

[1] В тени регулирования: неформальность на российском рынке труда / под общ. ред. В. Е. Гимпельсон, Р. И. Капелюшников. – М. : Издательский дом НИУ ВШЭ, 2014. – 536 с.

досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»[2].

При неофициальном трудоустройстве работник также не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, т.к. он исключается из сферы действия Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»[3].

Работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель платить столько, сколько он считает нужным, при этом работник лишен права обращения в суд.

Легализация налоговой базы по начислению и удержанию с заработной платы и отражение в бухгалтерских и налоговых документах сумм фактически выплачиваемой заработной платы работникам – это возможность получить в полном объеме помощь по временной нетрудоспособности, отпускные, выходное пособие при увольнении, банковский кредит, налоговый кредит при приобретении квартиры в ипотеку, получении платного образования и платных медицинских услуг, а также достойную пенсию в дальнейшем[4].

Необходимо отметить, что при любом варианте «серых трудовых отношений» и как следствие выплаты зарплаты «в конверте» возникает проблема следующего рода: с одной стороны, работнику платят, как правило, достаточно большую заработную плату, при этом с неё не уплачиваются налоги, различные взносы в фонды обязательного социального страхования, т.е. фактически у работника «в кармане» должно оставаться больше денег. Однако работник, работая в условиях «серой схемы трудовых отношений», остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, т.к. для этого требуются свидетельские показания, однако далеко не всегда действующие работники организации соглашаются дать показания на суде против собственного работодателя.

В связи с достаточно широким распространением практики выплаты «теневой» зарплаты над решением данной задачи работает ряд федеральных, областных и муниципальных ведомств. В ФНС России разработана программа по «обелению» зарплат и работают телефоны «горячей линии», по которым можно сообщить о фактах выплаты заработной платы «в конверте». Сравниваются фактические заработные платы с прожиточным минимумом, а также со сложившимся уровнем заработных плат в организациях с определенным видом деятельности. Эти сведения запрашиваются в региональных органах Госкомстата РФ. Прокуратура рассматривает все заявления, жалобы и иные обращения граждан, содержащие сведения о нарушении законов.

В России около 15 млн. человек трудоспособного возраста, за которых не уплачиваются трудовые взносы, и более 2 млн. человек, которые работают без трудовых договоров[5]. Правительство РФ уже пытается предпринимать шаги для уменьшения данного показателя, в частности: готовятся поправки в Трудовой кодекс по упрощению схемы заключения трудовых договоров по простой форме типового трудового договора

---

[2] Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // Российская газета. - 2001. - № 247.

[3] Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Российская газета. - 1998. - № 153-154.

[4] Оксенюк Е. Е. Неформальная занятость на рынке труда // Вестник Северокавказского гуманитарного института. – 2016. - № 1. – С. 141-144.

[5] Трудовые ресурсы // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru.

для микропредприятий, на которые приходится почти 5 млн. занятых, а также уменьшение документооборота, который сегодня требуется трудовым законодательством.

К тому же предусматриваются положения, предоставляющие возможность не вносить в трудовую книжку работника сведения о работе у такого работодателя, а при заключении трудового договора впервые – не оформлять трудовую книжку. В этих случаях основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника будет являться трудовой договор, в котором при увольнении производится запись о дате прекращения трудового договора, а также об основании его прекращения. Трудовым договором предлагается решать вопрос о месте хранения трудовой книжки (у работника или у работодателя). Это и пенсионная реформа, которая увеличивает страховой стаж, дающий право на получение страховой пенсии, то есть ограничения, связанные с количеством пенсионных коэффициентов или баллов. Если баллов меньше 30 - а это работа в течение 30 лет при зарплате в 1 МРОТ (при МРОТ, равном прожиточному минимуму), войти в систему будет нельзя[6].

Если говорить о возможном преодолении напряженности по данному вопросу, считаем наиболее эффективным реализацию действий по расширению границ взаимоинформированности государственных структур для того, чтобы иметь возможность работать по вопросам, связанным с легализацией трудовых отношений, в комплексе, со всех сторон, но, безусловно, соблюдая при этом режим охраны персональных данных, к примеру, по передаче данных о страховых взносах, о плательщиках страховых взносов регионам, различным федеральным органам исполнительной власти, в том числе банкам. Ведь работа с банковской системой, к примеру, направлена на предоставление банкам возможности пользоваться страховой историей клиента при принятии решения, способна влиять на решение выдавать ли ему кредит. Отметим, что справка 2-НДФЛ, которая представляется заемщиком, нередко бывает поддельной. А это значит, что банки, не имея реальной информации о страховых взносах, несут риски и потому вынуждены повышать ставки для кредитования. Соответственно это выгодно и населению - если со взносами все в порядке, кредит ему будет стоить дешевле.

Для тех, кто работает неофициально, необходимо устранить возможность получения кредитов и некоторых социальных услуг. Потому что тому, кто хочет найти легальную работу, государство старается помочь и материально, и вакансиями.

В итоге проблема неформальной занятости - это не только наше настоящее бедствие. Ее решение направлено далеко в будущее: если мы видим, что около 20 % населения в трудоспособном возрасте не имеют отчислений в Пенсионный фонд, а предполагается, что большая часть из них работает, но за них не платятся страховые взносы, то в будущем они лишаются страховой пенсии. Кроме того, если бы работодатели сегодня выполняли свои обязанности по отчислению в пенсионный фонд обязательных платежей, государство имело бы возможность повысить нынешним пенсионерам пенсионное обеспечение.

На сегодняшний момент в России пытаются принять все меры, чтобы вовлечь больше граждан в систему социального страхования, страхования от безработицы, страхования от болезней и пенсионного страхования, стремятся выстраивать страховые модели таким образом, чтобы, с одной стороны, охватить максимальное количество граждан, с другой – создать ситуацию, в которой граждане именно через легальную занятость смогут обеспечивать свои права.

---

[6] Михайлов А. Ю. Неформальная занятость на российском рынке труда // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ». – 2015. - № 4 [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://naukovedenie.ru/PDF/116EVN415.pdf.

Таким образом, считаем целесообразным на федеральном уровне проработать программу обязательной легализации трудовых отношений с обязательным соблюдением трудового законодательства. Такая программа обеспечит социальную защищенность работников сегодня и обеспечит достойную старость завтра.

Список литературы:

1. Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // Российская газета. - 2001. - № 247.

2. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Российская газета. - 1998. - № 153-154.

3. В тени регулирования: неформальность на российском рынке труда / под общ. ред. В. Е. Гимпельсон, Р. И. Капелюшников. – М. : Издательский дом НИУ ВШЭ, 2014. – 536 с.

4. Михайлов А. Ю. Неформальная занятость на российском рынке труда // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ». – 2015. - № 4 [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://naukovedenie.ru/PDF/116EVN415.pdf.

5. Оксенюк Е. Е. Неформальная занятость на рынке труда // Вестник Северокавказского гуманитарного института. – 2016. - № 1. – С. 141-144.

6. Трудовые ресурсы // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru.