

К ВОПРОСУ О ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ В СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Н. А. БЕДОВА,

старший преподаватель

Владимирский базовый медицинский колледж, г. Владимир

Эффективное развитие системы здравоохранения в значительной степени зависит от профессионального уровня и качества подготовки, рационального размещения и использования среднего медицинского персонала, как самой объемной составляющей кадрового ресурса здравоохранения.

К несомненным достоинствам среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профиля во Владимирской области можно отнести:

- достаточный уровень государственного заказа на подготовку специалистов;
- сохранение и увеличение бюджетных мест;
- оптимизация структуры, объемов и профилей подготовки;
- обновление содержания образования (государственные образовательные стандарты нового поколения);
- оптимизация технологий обучения, расширение применения практико-ориентированных методик;
- формирование и развитие системы непрерывного профессионального образования;
- внедрение систем оценки качества подготовки и менеджмента качества;
- создание и развитие информационной образовательной среды в медицинских колледжах и училищах, использование современных информационно-коммуникационных образовательных технологий.

Однако необходимо отметить, что в вопросах

подготовки специалистов, в особенности последипломной, существует ряд проблем.

В стране ежегодно выпускается около 70 тыс. специалистов со средним медицинским образованием. Однако, несмотря на это, в отрасли много лет отсутствует положительная динамика увеличения численности сестринского персонала, что объясняется объективными причинами (старение работающих, низкая заработная плата и т.д.). Удовлетворить потребность практического здравоохранения в квалифицированных кадрах среднего звена практически невозможно.

Второй проблемой является отставание уровня оснащения образовательных учреждений от технологических и информационных требований практического здравоохранения. В большинстве колледжей и училищ устарели основные фонды (более 70 % зданий, сооружений, оборудования), и исчерпали свой технологический и научный резерв дидактические базы. Зачастую материально-техническая база не соответствует лицензионным требованиям, требованиям, установленным нормами действующего законодательства.

Наконец, еще одной важной проблемой явля-

ются несовершенство системы среднесрочного планирования государственного и муниципального заказа на подготовку кадров.

Для реализации эффективного кадрового обеспечения сферы здравоохранения высококвалифицированными специалистами необходима определённая согласованность кадровой и образовательной политики. Современная региональная кадровая политика должна, на наш взгляд, быть направлена на стимулирование средних медицинских работников к непрерывному повышению профессиональной квалификации. Это предполагает формирование дополнительных механизмов по закреплению кадров на рабочих местах, совершенствование договорных отношений между работодателем и выпускниками, а также специалистами, имеющими определённый стаж работы. Система целевой контрактной подготовки, создаваемая в последние годы, пока не дала необходимых результатов.

В настоящее время необходимо усилить практическую составляющую в содержании обучения, активно используя опыт ведущих специалистов-практиков, работающих в медицинских учреждениях Владимирской области.

Основными задачами по дальнейшему совершенствованию системы среднего медицинского образования Владимирской области являются, на наш взгляд, следующие.

1. Развивать и совершенствовать механизмы мониторинга потребностей региона в кадрах со средним медицинским образованием. Это позволит устранить диспропорции в количественном соотношении врачей и среднего медицинского персонала, а также между различными муниципальными образованияами Владимирской области.

2. Повышать профессиональный уровень спе-

циалистов на основе дальнейшего развития системы непрерывного образования медицинских и фармацевтических работников, обеспечивать непрерывность и преемственность подготовки, координируя деятельность медицинских колледжей на территории Владимирской области.

3. Активно внедрять и развивать практику целевой подготовки средних медицинских работников.

4. Повышать эффективность взаимодействия между учебными заведениями и лечебно-профилактическими учреждениями в рамках создания единой клинической базы.

5. Развивать информатизацию обучения в медицинских колледжах региона.

6. Внедрять более современные формы и методы оценки эффективности профессиональной деятельности преподавателей средних медицинских образовательных учреждений.

7. Развивать систему повышения квалификации руководителей средних медицинских образовательных учреждений с целью постоянного совершенствования профессионального уровня управленческой деятельности и вооружения руководителей современными экономическими и правовыми знаниями.

8. Развивать сотрудничество между медицинскими колледжами Владимирской области.

В заключение необходимо отметить, что главной задачей в области медицинского образования является подготовка профессиональных кадров, способных применять полученные знания, умения и навыки в практической деятельности в постоянно развивающихся условиях и чья основная компетенция заключается в умении включаться в постоянное совершенствование своей подготовки на протяжении всей профессиональной служебной деятельности.