

МОДЕРНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ В СОЦИАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕ: ОБЪЕКТИВНАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ И СОВРЕМЕННАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

Калмыков В.В.,

д.э.н., профессор кафедры ГМУ
Владимирского филиала РАНХиГС

Социальное государство не есть идеологическая формула, картинка, виртуальная реальность, это модель государственного устройства, которая формируется в процессе развития цивилизации, перехода ее от индустриального уклада к постиндустриальному укладу, на основе объективных законов общественного развития. Сущность социального государства заключается в том, что оно действует в интересах всех социальных групп, создает условия для гармоничного развития личности. В центре всех отношений: социально-трудовых, экономических, управленческих, правовых, организационных и др., в социальном государстве стоит человек. Развитие цивилизации достигает такой стадии, что появляется необходимость осознания всеми социальными институтами, и в первую очередь государством, что нет экономики ради экономики, инноваций ради инноваций, прибыли ради прибыли. Есть единственная ценность нашей цивилизации - человек. Непризнание этого ведет цивилизацию к разрушению.

В концепциях социального государства, принятых в разных странах, определены основные принципы его функционирования. К сожалению, Концепция социального государства, разработанная творческим коллективом российских ученых (возглавлял творческий коллектив Н.А. Волгин, д.э.н., профессор, заведующий кафедрой труда и социальной политики РАНХиГС), еще в начале XXI века не была рассмотрена и принята в Российской Федерации. Но думается, сегодня настало время вернуться к обсуждению ее положений и начать открытый разговор с обществом о стратегии перехода России к формированию социального государства, определенного Конституцией РФ.

Среди принципов социального государства выделим те принципы, которые раскрывают сущность реформирования социально-трудовых отношений. Это:

- принцип социальной справедливости и солидарности общества, в том числе путем налогового перераспределения доходов от богатых к бедным и загрузки работоспособных, чтобы помочь уже или еще не трудоспособным;
- принцип участия работников в управлении производством и распределении, в общественной и государственной жизни, развивая при этом различные формы экономической демократии;
- принцип экономической свободы человека и при-

знания права предпринимателей и их объединений, лиц наемного труда и их профсоюзов на тарифную автономию на основе социального партнерства;

- принцип доверия к регулирующей роли рынка через спрос и предложение, ценообразование и конкуренцию;

- принцип ответственности государства за игру рыночных сил и создание условий для упорядочения течения экономической и социальной жизни, направленной на обеспечение благополучия своих граждан.

Эти принципы, хотя и не принятые в нашем государстве законодательно, на практике в настоящее время определяют основные приоритеты государственной политики, формируют цель стратегического развития России - повышение качества жизни населения.

Основой социального государства является развитая социально-трудовая сфера, гармоничные социально-трудовые отношения, эффективная социальная политика.

В последние десятилетия в науке и практической деятельности получила устойчивое признание новая категория – СТС - социально-трудовая сфера. Теоретические исследования сущности социально-трудовой сферы представлены в научных трудах кафедры труда и социальной политики РАНХиГС. Именно эта научная лаборатория раскрыла сущность социально-трудовой сферы, доказала, что

СТС характеризует степень социального развития государства, местного сообщества, уровень развития экономики, отражает единство и взаимообусловленность трудовых и социальных отношений, отражает все фазы воспроизводства рабочей силы и его социальное сопровождение.

Однако необходимо отметить, что в практической деятельности органов государственного управления и местного самоуправления, корпоративного сектора экономики не сложилось понимания того, что именно развитая социально-трудовая сфера, эффективные социально-трудовые отношения составляют основу социально-экономической модернизации России, что социальная политика не является нагрузкой на экономику, а сама является мощным двигателем, который может вывести экономику из рецессии к устойчивому развитию. Социально-трудовая сфера не может и не должна финансироваться по остаточному принципу, т.к. все вложения в нее есть вложения в человека, в воспроизводство рабочей силы на всех стадиях процесса воспроизводства. Чем эффективнее будут эти вложения, тем качественнее будет рабочая сила, тем производительнее будет общественный труд.

На практике трудовые отношения – отношения между трудом и капиталом, наемными работниками и работодателем практически не могут существовать в чистом виде, без социальных отношений. Наоборот, социальные отношения практически всегда возникают в результате трудовых процессов, сопровождающих их противоречий, конфликтов и т.д. СТС достаточно полно отражает все фазы процесса воспроизводства рабочей силы и его социальное сопровождение.

Анализ составных частей и элементов СТС позволяет сделать вывод: большинство из них имеют острые теоретические и практические проблемы, как в понимании, так и в процессе прикладного построения и функционирования на всех уровнях: федеральном, региональном, муниципальном и корпоративном.

В ходе социально-экономических трансформаций 90-х годов и начала XXI века в России социально-трудовая сфера подверглась глубоким, системным деформациям. Об этом свидетельствует социальное расслоение населения, бедность, низкое качество жизни, утрата мотивационного потенциала среди населения, снижение производительности труда, отстранение работников наемного труда от управления производством, падение деловой активности.

СТС как целостная система и каждый ее элемент в отдельности обладают особенностями, определяющими не только теорию, но и практику формирования и реализации социальной политики. СТС – это классическая система, которой присущи все системные закономерности, принципы и признаки функционирования системы. Следовательно, социально-трудовая сфера может эффективно функционировать только во взаимодействии всех ее элементов, нарушение или деформация любого из элементов системы ведет ее к кризису и разрушению. И нельзя сегодня

выделять ее отдельные элементы для реформирования, эти попытки будут бесполезны. Например, нельзя проводить реформу образования в отрыве от развития рынка труда, восстановления реального сектора экономики. И, наоборот, невозможно создавать инновационную экономику без изменения всей системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, изменения системы стандартов качества обучения и т.д.

И это надо учитывать теоретикам при исследовании данных процессов и в процессе научно-учебной деятельности, но особенно практикам при организации и создании условий (правовых, финансовых и др.) для развития СТС России и эффективной реализации ключевых направлений социальной политики.

В настоящее время в Российской Федерации стоит задача модернизации социально-трудовой сферы, социально-трудовые отношения между трудом и капиталом. Именно модернизации как процесса последовательного, постепенного качественного изменения всей системы, всех ее элементов во взаимодействии, а не реформ, которые зачастую проходят не эффективно, отрывочно, рывками, без учета интересов всех участников СТС.

Сегодня остро стоит задача изменения системы стимулирования и мотивации трудовой деятельности, укрепления технологической дисциплины, формирования современной системы охраны труда, создания новых рабочих мест с достойной заработной платой и высокой эффективностью труда. Необходимо добиваться признания в нашей стране человека труда, его жизни и здоровья высшей ценностью, а безопасности труда работника – ключевым приоритетом по отношению к выполнению производственных задач.

Современные требования к социально-экономическому развитию России, модернизации социально-трудовой сферы требуют существенной переработки всего комплекса трудового законодательства РФ. И первое, что необходимо сделать, – изменить систему минимальных социальных стандартов, провести реальную реформу системы оплаты и мотивации труда. И еще один очень важный момент. В настоящее время много говорится о развитии производственной демократии. Действительно, самая серьезная ошибка социально-экономических трансформаций 90-х годов XX – начала XXI в. заключается в отстранении работника от системы управления предприятием, и, в первую очередь, собственностью. В России есть опыт развития производственной демократии, не парадный, ради галочки и отчетов, а реальный, проверенный практикой политики НЭПа 20-х годов XX в., его надо изучать и использовать, трансформируя под современность, как это делают во многих странах, в том числе в КНР, Швеции, Германии и др.

В заключение необходимо отметить, что актуальность обращения особого внимания проблемам развития социально-трудовых отношений в настоящее время определяется тем, что они являются стержнем социальной безопасности личности, общества, государства.