

© Сюй Цинпин

**Основные действия предприятий провинции Юньнань
по «возвращению к работе и возобновлению
производства»**

Под уверенным руководством комитета партии и правительства провинции Юньнань в 2020 году региональный валовой продукт провинции составил 2452,190 млрд. юаней, что на 4,0 % больше, чем в предыдущем году, и на 1,7 п.п. выше общестранового уровня. В том числе добавленная стоимость в первичном секторе составила 359,891 млрд. юаней с ростом на 5,7 %; во вторичном секторе – 828,754 млрд. юаней с ростом на 3,6 %; в третичном секторе – 1 263,545 млрд. юаней с ростом на 3,8 %.

Региональный валовой продукт на душу населения в провинции достиг 50 299 юаней, что на 3,3 % больше, чем в предыдущем году. Экономические показатели свидетельствуют, что «возвращение к работе и возобновление производства» во время эпидемии в целом принесло провинции Юньнань заметные плоды. В рамках нынешнего сообщения российским друзьям я хотел бы остановиться только на действиях предприятий провинции Юньнань в ходе «возвращения к работе и возобновления производства».

Командный штаб руководящей группы партийного комитета и правительства провинции Юньнань по реагированию на эпидемию пневмонии, вызванную новой коронавирусной инфекцией, 5 февраля 2020 года выпустил «Извещение о надлежащем выполнении работы по возвращению к работе и возобновлению производства на предприятиях и по предотвращению и сдерживанию эпидемии». В «Извещении» подчеркивалось, что необходимо приложить усилия для активизации возвращения к работе и возобновления производства на предприятиях. Следует строго соблюдать меры по

предотвращению эпидемии в рамках возвращения к работе и возобновления производства, сосредоточить внимание на обеспечении поставок и стабилизации цен материалов для профилактики и сдерживания эпидемии и предметов первой необходимости, а также всесторонне усилить организационное руководство возвращением к работе и возобновлением производства.

Следует в кратчайшие сроки организовать начало работы по тем крупным проектам и существенным инженерным задачам, в отношении которых сложились условия для начала работы. Предприятия, у которых полностью реализованы меры по предотвращению и сдерживанию эпидемии, полностью исключены факторы риска и полностью проведено обучение по вопросам безопасности, могут возобновить работу 10 февраля. В «Извещении...» отмечалась необходимость строгого выполнения эпидемиологических мероприятий при возвращении к работе и возобновлении производства, а также необходимость совершенствования системы работы по профилактике и сдерживанию эпидемии на предприятиях. Возвращающиеся к работе предприятия должны были согласно соответствующим требованиям заполнить «Обязательства по предоставлению личной информации о состоянии здоровья» и «Декларацию о состоянии здоровья вернувшихся к работе сотрудников». Основные меры включали следующее.

I. Чёткое установление ответственности

Предприятия, которые возвращаются к работе и возобновляют производство, должны: создать рабочий механизм по профилактике и сдерживанию эпидемии с общей ответственностью главного руководителя; разработать планы профилактики и сдерживания; детализировать меры профилактики и сдерживания; привлечь персонал по профилактике и сдерживанию; также сформировать систему ответственности за профилактику и сдерживание эпидемии всего коллектива сотрудников, которая бы действовала от менеджмента предприятия до

цеховых бригад и работников передовой линии по схеме «в горизонтальном отношении до самого края, в вертикальном отношении до самого конца».

II. Мониторинг состояния здоровья сотрудников

Во всех организациях должно быть назначено специальное лицо, которое будет отслеживать реальную ситуацию с перемещениями сотрудников, осуществлять менеджмент состояния здоровья по районам и категориям в соответствии с местными требованиями, централизованно отправлять на карантин и организовывать медицинское наблюдение за сотрудниками, прибывшими из ключевых зон эпидемии. Что касается сотрудников, находящихся на карантине и заселяющихся в коллективные общежития, необходимо два раза в день проводить измерение температуры тела, чтобы быть в курсе состояния здоровья отсутствующих на рабочем месте сотрудников, а при обнаружении аномалий своевременно отчитываться о ситуации и принимать соответствующие меры профилактики и сдерживания.

III. Внедрение мер по профилактике и сдерживанию эпидемии

1. Усиление основанного на регистрации управления входящим и выходящим персоналом. Каждая организация должна назначить специальное лицо для строгого управления всеми путями доступа в и из организации и общежития и применять сканирование кода с помощью мини-приложения WeChat «Юньнань против эпидемии» («Юньнань кан ицин»). Каждый раз, когда сотрудники входят в организацию или на заводскую территорию, им должна изменяться температура, и допуск на территорию разрешается только в случае нормальной температуры.

2. Обеспечение вентиляции рабочих мест. Если позволяют условия, все организации в приоритетном порядке должны использовать естественную вентиляцию. Если температура в помещении понижается из-за проветривания, следует обратить внимание сотрудников на необходимость надеть соответствующую одежду для

утепления. При использовании кондиционера необходимо убедиться, что приток воздуха безопасен и достаточен, а весь отработанный воздух напрямую выводится наружу. Когда кондиционер не используется, канал рециркуляции воздуха должен быть закрыт.

3. Обеспечение нормального функционирования оборудования, например, для мытья рук. На рабочем месте должно быть установлено оборудование для мытья рук. Оборудование для мытья рук и распыления антисептика должно быть в нормальном рабочем состоянии. Если оборудование для мытья рук отсутствует, необходимо предоставлять средства дезинфекции, не предполагающие мыться рук.

4. Надлежащее поддержание чистоты и проведение дезинфекции рабочих и бытовых помещений. Такие общественные зоны, как рабочие места, столовые, лифты, туалеты, раковины, транспортные средства для поездок на работу, а также связанные с ними предметы должны регулярно дезинфицироваться специальным лицом. Предметы, с которым часто возникает соприкосновение, такие как кнопки лифта и дверные ручки, следует дезинфицировать с повышенной частотой.

5. Предотвращение скопления сотрудников и сокращение коллективной деятельности. Следует ориентировать сотрудников на то, чтобы пользоваться переходами, лифтами и лестницами в порядке очереди с поддержанием необходимой дистанции между друг другом. Должны быть уменьшены частота и масштаб совещаний, должна поддерживаться циркуляция воздуха в конференц-залах, а также должно поощряться проведение совещаний в формате видеоконференций или телефонных конференций. Следует надлежащим образом увеличить время работы столовых, реализовывать посменное питание, а также предоставлять питание в коробках и организовывать приём пищи сотрудниками вдали друг от друга, когда позволяют условия.

6. Стандартизация сбора и утилизации мусора. Необходимо установить специальные контейнеры для сбора использованных масок в общественных местах, интенсифицировать очистку мусорных контейнеров и проводить их регулярную дезинфекцию. Требуется нарастить усилия по отдельной утилизации мусора, осуществлять его своевременный сбор и вывоз.

IV. Ориентирование сотрудников на индивидуальную профилактику

1. Пропаганда и просвещение по профилактике и сдерживанию. Должны задействоваться различные форматы для усиления популяризации знаний о профилактике и контроле эпидемии после возвращения к работе и возобновления производства, чтобы сотрудники в полной мере овладели базовыми знаниями в этой области.

2. Соблюдение требований индивидуальной профилактики. Необходимо обеспечить правильное ношение масок в людных местах, вырабатывать привычку часто мыть руки, пропагандировать соблюдение баланса труда и отдыха и здоровый образ жизни.

V. Упорядоченные действия в аномальных ситуациях

1. Следует установить чёткую ответственность организации за профилактику и сдерживание. Основной руководить организации является первым лицом, ответственным за профилактику и сдерживание эпидемии. Необходимо создать внутреннюю организационную систему для предотвращения и сдерживания эпидемии, чётко установить экстренные меры и порядок действий для профилактики и сдерживания эпидемии, а также довести ответственность по профилактике и сдерживанию до уровня подразделений и отдельных лиц.

2. Своевременные действия в аномальных ситуациях. Должна быть создана зона карантинного наблюдения. Когда у сотрудников появляются подозрительные симптомы, такие сотрудники должны быть временно изолированы в этой зоне. Одновременно информация направляется в местное

ведомство по сдерживанию распространения заболеваний, и согласно соответствующим нормам и требованиям для данных сотрудников организуется посещение врача в ближайшей доступности. При подтверждении диагноза лица, тесно контактировавшие с заболевшим, должны пройти 14-дневный карантин с медицинским наблюдением.

- 13 февраля – 445 промышленных предприятий статистически значимого масштаба в городе Куньмин вернулись к работе и возобновили производство; коэффициент возобновления производства составил 46,5%, что на 10 п. п. выше, чем в среднем по провинции.
- В городе Юйси по состоянию на 9 февраля количество работающих предприятий или предприятий, ожидающих возвращения к работе и возобновления производства, составило 40% от общего числа предприятий статистически значимого масштаба.
- По состоянию на 14 февраля в автономном округе Хунхэ 196 из 437 промышленных предприятий статистически значимого масштаба вернулись к работе; коэффициент возобновления производства составил 60%.