

© Нина Владимировна Медведева,
заместитель главы администрации Судогодского района,
начальник управления образования Судогодского района

ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА КАДРОВ ДЛЯ ПУБЛИЧНОЙ ВЛАСТИ РЕГИОНА

Одним из важнейших факторов обеспечения эффективности управления на всех уровнях публичной власти в регионе является формирование и подготовка резерва управленческих кадров. Органы местного самоуправления Судогодского района проводят системную работу по отбору и подготовке профессиональных кадров управленцев, она носит открытый и творческий характер. В администрации района создана достаточно эффективная система подбора и расстановки кадров, повышения их квалификации, работы с резервом.

В администрации МО «Судогодский район» в настоящее время 67 человек являются профессиональными муниципальными служащими, 13 из них в разное время прошли обучение во Владимирском филиале РАНХиГС. Это 19% от общего количества муниципальных служащих. В основном все закончили факультет управления, имеют специальность или направление подготовки «государственное и муниципальное управление».

В целом уровень компетенций муниципальных служащих достаточно высокий, он позволяет им решать задачи организации местного самоуправления и муниципального управления, социально-экономического развития района. Но задачи усложняются, формируются новые вызовы социально-экономического развития, растут политические, экономические, социальные риски. Все это повышает требования к кадрам муниципальных служащих, в том числе и к резерву кадров.

Чего сегодня не хватает управленческим кадрам? Оценка эффективности работы муниципальных служащих показывает, что проблемы заключаются в:

- недостатке современных профессиональных знаний в сфере экономики, управления, права, современных цифровых технологий;
- недостаточном умении работать в условиях многозадачности и ограниченности ресурсов;
- отсутствии навыков работы в команде, лидерских качеств, умений ставить задачи, решать их в совместной деятельности;
- неумении самостоятельно принимать решения и нести за них ответственность
- низком уровне культуры управления, культуры общения.

Встречаются случаи эмоциональной неустойчивости и даже нежелания работать. Главное, что необходимо современному управленцу, – умение работать с людьми.

Основной принцип работы муниципальных служащих МО «Судогодский район» заключается в известных словах: «Сначала ты работаешь на свой авторитет, затем авторитет работает на тебя». Это действительно так – вся работа муниципальных служащих направлена на решение задач социально-экономического развития района, на то, чтобы общественное пространство района, территории всех поселений динамично развивались, создавались новые рабочие места, повышалось качество муниципальных услуг, повышался уровень жизни населения.

Принципами деятельности органов местного самоуправления являются: публичность и сила убеждения, признание результатов работы населением, общественностью, бизнесом.

Среди широкого круга полномочий особое внимание глава администрации (Смирнов А. А., выпускник Владимирского филиала РАНХиГС), руководство района уделяют работе с молодежью, одаренными детьми, молодежными лидерами, так как именно молодежь является интеллектуальным потенциалом, инновационным ресурсом и резервом управленческих кадров. Создано и активно работает Молодежное правительство при главе администрации, куда входят представители школ, техникумов района. Эффективными формами работы с молодежью являются:

- подготовка и защита проектов по значимым для района направлениям развития;
- привлечение молодежных лидеров для работы в управленческих командах при подготовке брендовых для района мероприятий;
- в районе, на базе школы № 2, работает Центр поддержки и развития одаренных детей.

Ежегодно в районе проводится конкурс «Педагог года», победители конкурса пополняют резерв кадров для социальной сферы и системы управления образованием.

Важной проблемой работы с кадрами является то, что многие выпускники школ, которые поступают в высшие учебные заведения, не возвращаются в район после завершения обучения, хотя органы местного самоуправления нуждаются в профессионально подготовленных специалистах в сфере управления. Приведем цифры.

В настоящее время во Владимирском филиале РАНХиГС учатся 23 выпускника из 6 школ района, из них 11 ребят из МБОУ СОШ № 2 (это наибольшее количество). С 2015 года во Владимирском филиале РАНХиГС получили высшее образование 15 человек, которые в настоящее время работают в:

- Управлении Федерального казначейства по Владимирской области;
 - департаменте молодежной политики и социальных проектов Владимирской области;
 - ВИРО (Владимирский институт развития образования им. Л. И. Новиковой);
- а также в:
- администрации района, полиции Судогодского района.

В органах местного самоуправления муниципальных образований района в настоящее время работают 8 выпускников Владимирского филиала РАНХиГС (Муромцево, Вяткино, Андреевское, Мошок). Задача, которая стоит перед руководством района, педагогическими коллективами школ в настоящее время, – не просто направлять на обучение выпускников школ, но и получать подготовленных специалистов для работы в органах местного самоуправления. Решить эту задачу можно только в сотрудничестве с Владимирским филиалом РАНХиГС.

В рамках дискуссии по вопросам подготовки кадров для региона предлагаем:

- подготовить и подписать Соглашение о сотрудничестве районного Центра по работе и развитию одаренных детей «Успех» и факультетов Владимирского филиала РАНХиГС, организовать работу по его реализации в новом учебном году (2022/23);
- изучить возможность создания на базе Центра «Успех» (МБОУ СОШ № 2, г. Судогда) инновационной площадки, где преподаватели вуза будут участвовать в проведении занятий для учащихся Судогодского района в рамках учебных сессий;
- ввести в практику работы Центра организацию встреч с государственными служащими, выпускниками и студентами Академии;
- рассмотреть возможность участия преподавателей Владимирского филиала РАНХиГС в работе профильных лидерских классов.

И в заключение хочу остановиться на итогах анкеты, которую провела в администрации Судогодского района в процессе подготовки к разговору на заседании круглого стола. Муниципальным служащим, выпускникам Владимирского филиала РАНХиГС, было предложено 23 вопроса. Анкету прошли 11 выпускников Академии. Из них 3 человека окончили Владимирский филиал РАНХиГС по специальности «экономика», 1 – «управление персоналом», 1 – «правовое обеспечение национальной безопасности», 6 человек по направлению подготовки «государственное и муниципальное управление». Все 11 респондентов работают в бюджетной сфере. В опросе приняли участие два руководителя высшего и два руководителя среднего звена, остальные – специалисты. Возраст респондентов распределяется так: 4 человека в возрасте до 30 лет, остальные в возрасте от 40 и свыше 60 лет.

В ходе опроса были даны достаточно полные ответы на важные вопросы. Так, на вопрос «Каких знаний и навыков не хватает соискателям на должности муниципальной службы?» были даны следующие ответы:

- недостаток профессиональных знаний, умений и навыков в сфере экономики, государственного управления, права, недостаток знаний иностранного языка, ораторского искусства;
- ораторского мастерства;
- компьютерной грамотности.

На вопрос «Чего сегодня не хватает управленческим кадрам в работе?» практически были даны единые ответы:

- умения работать с людьми;
- лидерских качеств;
- умения четко ставить задачи и объяснять пути их решения;
- умения самостоятельно принимать решения и нести за них ответственность.

Практически единые ответы были даны на вопрос «Какие существуют плюсы работы в Вашей организации?». 11 человек отметили интересную работу, 3 – хорошие взаимоотношения в коллективе, и только один человек написал, что плюсов нет.

Проведение опроса, его итоги дают возможность еще раз вернуться к анализу деятельности по работе с кадрами в органах местного самоуправления и их резервом, наметить конкретные меры повышения ее эффективности. Уверены, что сотрудничество с Владимирским филиалом РАНХиГС поможет решить многие вопросы совершенствования работы с кадрами.