

© Надежда Валерьевна Яковлева,

консультант отдела по связям со средствами массовой информации управления
по информационной работе и общественным связям
Законодательного Собрания Владимирской области,
nadzetta@yandex.ru

РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСТИТУТОВ В ФОРМИРОВАНИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ НОВОЙ ФОРМАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОП ВО)

Аннотация. В данной статье представлены результаты изучения влияния общественных институтов на отбор и обучение управленцев новой формации в современном обществе. В частности, представлена история развития системы управления в целом, раскрыта роль общественных институтов в подготовке современных управленцев, а также проанализирован опыт работы Общественной палаты Владимирской области по подготовке квалифицированных управленческих кадров.

Annotation. This article presents the results of studying the influence of public institutions on the selection and training of managers of a new formation in modern society. In particular, the history of the development of the management system as a whole is presented, their role of public institutions in the training of modern managers is revealed, and the experience of the Public Chamber of the Vladimir region in the training of qualified managerial personnel is analyzed.

Ключевые слова: общественный институт, управленческие кадры, инновации, инновационные кадровые технологии.

Keywords: public institution, managerial personnel, innovations, innovative personnel technologies.

Введение. В современных условиях глобализации всех сфер жизни общества, активной конкуренции, крайне быстрых темпов технико-технологического и инновационного развития социума особую важность приобретает подготовка управленцев новой формации, от которых напрямую зависит социально-экономическое развитие не только отдельных организаций, но и государства в целом. Цель данной статьи заключается в изучении роли общественных институтов в формировании управленческих кадров нового поколения.

Концептуальные подходы изучения подготовки управленцев нового поколения. Управление представляет собой важнейший элемент человеческой жизни в целом и общества в частности. История управления уходит своими корнями в глубокое прошлое, поскольку опыт управленческой деятельности на практике накапливался человечеством тысячелетиями. Уже древние египтяне признавали необходимость планирования, организации и контроля в общественном управлении. Так, «более 4000 лет назад был написан трактат о методах и стиле управления коллективом - «Поучение Птаххотепа», в котором

подчеркивалась важность «честной игры». Позднее создатель Иерусалимского храма Хирам ввел принципы децентрализации в организации управления, функционально разделив строителей храма на различные категории» [5, с. 122].

Большой вклад в управление обществом внес европейский философ Сократ за 400 лет до нашей эры. Он выдвинул в качестве основной задачи самопознание («познай самого себя») и поставил в основу управления - самоуправление как базовый принцип его оптимальности.

Характерно, что принципы управления менялись в зависимости от политико-идеологических и социально-экономических условий жизнедеятельности государств. «В древней Греции, в Афинах развивались демократические принципы управления, а в других - Спарте насаждались административные, основанные на жесткой дисциплине, контроле и централизации деятельности» [5, с. 124]. Однако уже в это время управление становится и особой наукой, и практическим руководством, и искусством – с анализом практических методов труда, полезных ритмов его успешной организации.

В период Средневековья «своеобразным европейским учебником по организации управления явился труд Н. Макиавелли «Государь» (1525). Он выделил качества руководителя, признал необходимость целеустремленности в организации, осознав, что управлять кадрами нужно по особым принципам морали» [5, с. 126].

На сегодняшний день подготовка управленцев является важной стратегической задачей развития организации или муниципального образования. Однако в современных условиях широкое распространение получила тенденция к найму управленческих кадров «со стороны», и в некоторых случаях руководители оказываются недостаточно квалифицированными в той сфере, в которой им необходимо работать. И в этих условиях крайне важным представляется привлечение грамотных специалистов, которые смогли бы оценить профессионализм и уровень квалификации управленческих кадров и определить, способны ли они справиться с возлагаемыми на них задачами. Нередко данная задача в современном обществе возлагается на общественные институты.

Общественный институт в широком смысле можно рассматривать в качестве устойчивой совокупности людей, групп или иных общностей, которые призваны выполнять те или иные возложенные на них функции. Члены данных институтов призваны отражать мнение большинства населения касательно всех процессов, происходящих в обществе, включая и запросы, и потребности в грамотном управлении. Такие институты, выступая своего рода «экспертами» по спорным вопросам (в том числе в системе государственной и муниципальной власти), осознают, какие знания и умения необходимы управленцам новой формации, какими личными качествами они должны обладать, что от них будет требоваться при назначении и др. Все это определяет достаточно важную роль общественных институтов в формировании управленческих кадров нового поколения.

Роль Общественной палаты Владимирской области в подготовке управленцев нового поколения. Для отражения роли общественных институтов в формировании управленческих кадров новой формации была выбрана Общественная палата Владимирской области, которую необходимо рассматривать в качестве «новой формы участия граждан и общественных объединений в решении наиболее значимых вопросов социального и экономического развития государства, находящейся еще на этапе становления» [1, 2, 6].

В структуре Общественной палаты Владимирской области можно выделить 10 комиссий, каждая из которых занимается обсуждением наиболее актуальных вопросов развития региона по тому или иному направлению, но все подразделения данного общественного института активно взаимодействуют между собой (рис. 1) [6].



Рис. 1. Структура Общественной палаты Владимирской области

На сегодняшний день членами Общественной палаты Владимирской области являются 42 человека.

Общественная палата Владимирской области в ходе своей деятельности выполняет достаточно большое количество функций, одной из которых является содействие формированию управленцев нового поколения. Ее реализация подразумевает определение требований (с учетом перспектив и тенденций развития общества в современных условиях) к соискателям на управленческие

должности, а также в некоторых случаях – оценка кандидатов с точки зрения их соответствия выдвигаемым требованиям.

Примером, позволяющим в полной мере раскрыть роль данного общественного института в подготовке управленцев новой формации, можно считать деятельность Общественной палаты по оценке специалистов, занимающих управленческие должности, с точки зрения их умения использовать инструменты бережливых технологий в своей деятельности. Бережливое управление в широком смысле представляется «системой организации деятельности системы управления с использованием принципов бережливого производства, цель которого заключается в удовлетворении запросов от потребителя для формирования создания жизнеспособного гибкого современного и результативного правительства, которое нацелено на систематическое совершенствование социально-экономического развития региона, повышения качества жизни и увеличение уровня удовлетворенности граждан» [4, с. 17]. Деятельность Общественной палаты Владимирской области подразумевает оценку деятельности управленческих кадров с точки зрения полноты соблюдения ими принципов бережливого управления, использования современных механизмов управления в своей деятельности, адекватности управления с точки зрения отражения интересов общества и др. [4].

В целом, можно говорить о том, что Общественная палата Владимирской области – это институт, который, помимо прочего, определяет требования к управленцам в органах власти с точки зрения отражения интересов населения, а также соблюдения правил и требований бережливого управления как тенденций развития современного общества.

Заключение. В современных условиях значительно возрастает роль грамотного управления в органах власти на всех уровнях, что определяет эффективность их деятельности в целом. В связи с этим возрастает роль общественных институтов (например, Общественной палаты Владимирской области) в формировании управленческих кадров нового поколения.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/.
2. Об Общественной палате Российской Федерации: федеральный закон от 04.04.2005 № 32-ФЗ [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52651/.
3. Бережливое управление в госсекторе [Электронный ресурс]. URL: <https://beliro.ru/uploads/attachedfiles/508/lean-cdto-ranepa.pdf>.
4. Гильманов Т. Д. Анализ лучших практик внедрения технологий бережливого управления // Вестник университета. – 2021. – № 3. – С. 17-22.
5. Литвинюк А. А. Управление персоналом. – М. : Юрайт, 2020. – 498 с.
6. Общественная палата Владимирской области [Электронный ресурс]. URL: <http://www.palatavo.ru/news/>.