

© Елена Юрьевна Сизганова

кандидат педагогических наук, доцент,
доцент кафедры государственного и
муниципального управления
Владимирского филиала РАНХиГС

Sizganova Elena Y.

Associate Professor of the Department of
state and municipal management of the
Vladimir branch of the RANEPA

ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР В ГОСУДАРСТВЕННОМ УПРАВЛЕНИИ: ОСОБЕННОСТИ ЛИЧНОСТИ И БИОГРАФИИ

Аннотация: проблема определения роли женщины в государственном управлении является отражением характера современной социальной и культурной действительности. В работах, посвященных данной тематике, как правило, отмечается низкая степень участия российских женщин в деятельности государственной службы, а также ряд других проблем гендерного характера. Задачей данного исследования было выявление общих и особенных характеристик личности женщины, позволяющих ей занять лидерскую позицию во власти. Теоретическим обоснованием для определения лидерских качеств государственного деятеля послужили основные концепции лидерства: модель ситуационного лидерства, теория харизматического лидерства и лидерства на основе эмоционального интеллекта. При этом отмечено, что авторы данных концепций не делят лидерские качества на «женские» и «мужские».

В качестве примеров женщин-лидеров во власти были выбраны общепризнанные известные женщины, вклад которых в развитие и становление своего государства действительно неоспорим. На основе анализа биографий этих женщин-политиков сделан вывод о том, что наличие таких личностных характеристик, как бескомпромиссность, воля к победе, целенаправленное следование своим принципам, любовь к родине, но отнюдь не половая принадлежность, является фактором, определяющим результат политической карьеры лидера.

Abstract: The problem of determining the role of women in public administration is a reflection of the nature of modern social and cultural reality. In works devoted to this subject, as a rule, a low degree of participation of Russian women in the activities of the public service, as well as a number of other gender-related problems, are noted. The objective of this study was to identify the general and special characteristics of a woman's personality, allowing her to take a leadership position in power. The theoretical justification for determining the leadership qualities of a political leader are the basic concepts of leadership: a model of situational leadership, the theory of charismatic leadership and leadership based on emotional intelligence. It is noted that the authors of these concepts do not divide leadership qualities into "female" and "male".

As examples of women leaders in power were chosen universally recognized famous women, whose contribution to the development and formation of the state is indeed undeniable. Based on the analysis of biographies of these female politicians, it is concluded that the factor that determines the result of a political career leader is the presence of such personal characteristics as uncompromising, willingness to win, purposeful adherence to their principles, patriotism, but not gender.

Ключевые слова: лидер, политический лидер, государственное управление, личностные характеристики лидера, биография.

Keywords: leader, political leader, political governance, leader's personal characteristics, biography.

Вопросы участия женщины в управлении государством всегда были актуальными. Однако характер рассмотрения этих вопросов и ответов на них определялся историческим контекстом существования общества. Методологической основой для изучения роли женщины в управлении государством является гендерный подход. В данной статье рассматривается лишь один из аспектов данного подхода, а именно какими особенностями должна характеризоваться личность женщины-лидера во власти.

В процессе развития социологии, политологии и психологии сложилось несколько концепций лидерства. Это поведенческие концепции [6], согласно которым важны не качества личности лидера, а характер его деятельности, дающей основание считать человека лидером. Также довольно широко распространена ситуационная концепция лидерства, определяющая зависимость лидерской позиции от социальной и политической ситуации в обществе [12]. Созвучной с ней представляется теория атрибутивного лидерства, в которой утверждается зависимость сущностной характеристики лидера от приписываемых ему качеств со стороны последователей [4]. Теория психологического обмена и имплицитная теория лидерства в свою очередь утверждают, что связь лидера и его аудитории основана на сотрудничестве, интерактивности обеих сторон взаимодействия [4].

В русле нашего исследования интересна теория харизматического лидерства и теория эмоционального интеллекта [3], так как основные положения именно этих теорий позволяют убедиться в том, что большое значение для освоения лидерской позиции имеют личностные характеристики человека.

Предметом анализа в данной статье является выявление особенностей личности и биографии женщин, занявших лидерские позиции в государственном управлении.

Назовем некоторые из характеристик, традиционно приписываемых политическому лидеру: в первую очередь это авторитетность, социальная ответственность, оптимизм, организаторские способности, способность мотивировать и вести за собой, воля, стрессоустойчивость и харизма как своего рода дар, талант влиять на окружающих. Среди данного набора мы не видим черт, которые можно считать чисто «женскими» или чисто «мужскими».

Рассматривая биографии известных женщин-лидеров, постараемся основываться лишь на исторических фактах, подтверждающих жизненные события и характер деятельности этих политиков. Наиболее яркими примерами женского политического лидерства, по мнению большинства исследователей, могут служить Маргарет Тэтчер, Голда Меир, Индира Ганди.

В достаточно долгой политической биографии (с 1979 по 1990 год) премьер-министра Великобритании Маргарет Тэтчер можно найти много доказательств проявления таких лидерских качеств как целеустремленность, рассудительность, эмоциональная сдержанность, твердость в принятии решений и, возможно, даже бескомпромиссность [9]. Эти качества проявились в связи с тем, что время ее руководства страной было насыщено напряженными ситуациями внутривнутриполитического и внешнеполитического противостояния: экономический кризис, как следствие – инфляция, снижение доходов населения, высокий уровень безработицы, военные действия на Фолклендских островах. Для проведения неизбежных реформ премьер-министру пришлось проявить жесткость, которая выражалась в непреклонности по отношению к мнению не только других политиков, но и к мнению членов консервативной партии, представителем которой она всегда была. Это подтверждают и высказывания М. Тэтчер, например такое: «Люди же слишком много думают о правах, забывая об обязанностях. Права просто не может быть, если сначала не выполнена обязанность» [11, с. 423]. Ее видение политической картины мира и упорное отстаивание позиций капитализма не всегда вызывает одобрение с точки зрения гуманизма, многие высказывания можно расценить неоднозначно, как излишне резкие и категоричные (особенно в части взаимоотношений с Россией). Но в данном случае они служат иллюстрацией к наличию

у автора таких лидерских качеств как уверенное следование своим принципам и несгибаемой воли.

Премьер-министр Израиля Голда Меир (1966-1977 гг., 1980-1984 гг.) – еще одна выдающаяся женщина-лидер [7]. Ее политическая карьера пришлась на сложнейшие годы военного арабо-израильского конфликта, для решения которого премьер-министр проявила решительность, высокий уровень дипломатии, умение убедить и ораторское искусство, что помогло добиться военной и финансовой помощи со стороны США. При этом она большое внимание уделяла политике международного сотрудничества и выстраиванию разумной социальной политики со стороны государства.

У Голды Меир была большая семья, поначалу она решила посвятить себя детям, самореализоваться в роли матери и жены, однако не смогла существовать вне активной общественной деятельности, направив свою волю к расширению жизненного горизонта. При этом она подчеркивала, что принадлежность к женскому полу никогда не мешала ей в работе [10]. В сравнении с Маргарет Тэтчер, премьер-министр Израиля более дипломатична в своих высказываниях, ее деятельность имеет ярко выраженный социальный характер, и все же такие качества, как железная воля и упорство в достижении государственных целей, присущи им обеим в равной мере.

Примером яркой политической карьеры женщины служит карьера Индиры Ганди (премьер-министр Индии в 1966-1974 гг., 1980-1984 гг.). Эти годы были связаны с утверждением независимости страны, освобождения от статуса колонии, что влекло за собой массу проблем как экономического, так и социального характера. При этом премьер-министру удалось достичь определенных успехов во внутренней и внешней политике, провести реформы по национализации экономики страны и установить сотрудничество с мировыми державами.

Большую роль в формировании лидерских качеств Индиры Ганди сыграла семья и окружение, состоящее из людей, преданно служивших на благо общества [1]. Ее отец, первый премьер-министр независимой страны Джавахарлал Неру, многие родственники и друзья были общественными деятелями и зачастую находились в тюремном заключении, что не могло не сказаться на характере женщины. Она отмечала: «Подлинная сила людей кроется в их характере. Характером обладает тот, кто умеет упорно работать» [2, с. 269].

Явление лидерства как проявление таланта вести людей за собой и добиваться поставленных целей, основанное на харизматичности лидера, подтверждается на примерах Голды Маер и Индиры Ганди. Обеих женщин-политиков объединяет общая идея борьбы за независимость родной страны, находящейся в бедственном положении, наличие военных конфликтов, высокий уровень бедности населения и безработицы. Возможно, именно поэтому их деятельность отличает явная социальная направленность, реальное желание сделать жизнь соотечественников лучше, забота о людях, умение увидеть их «мелкие» проблемы.

Обобщая вышесказанное, выделим качества, которые являются общими для каждой из названных женщин-лидеров: целеустремленность, активная и в то же время четкая и твердая жизненная позиция, эмоциональная одаренность и высокий интеллект, хорошее образование и уверенность в собственной правоте, значимость семейных ценностей, стремление сделать мир лучше. Интересно также отметить, что на протяжении своей деятельности по управлению государством никто из них никогда не подчеркивал принадлежность к женскому полу.

В биографиях этих лидеров есть непростые моменты, карьерные взлеты и падения, серьезные ошибки, зачастую обусловленные жесткостью и непреклонностью характера. Однако именно бескомпромиссность и, самое главное, вера в свои идеалы, истинный патриотизм и послужили основой приобретения в результате авторитета настоящего лидера.

Сегодня исследователи проблемных вопросов государственного управления отмечают наличие проблемы гендерного неравенства в российской политике [5]. И действительно, среди российских политических лидеров женщины составляют небольшое количество. Подтверждением этого служат следующие факты: в Советском Союзе, в новейшей истории существования Российской Федерации не было ни одной женщины - руководителя страны; на сегодняшний день из десяти заместителей председателя Правительства Российской Федерации лишь двое - женщины (Голодец О. Ю., Голикова Т. А.), из двадцати одного федерального министра также лишь двое - женщины (Васильева О. Ю., Скворцова В. И.) [9]. При этом все же нельзя не отметить деятельность таких современных женщин-лидеров как губернатор Ханты-Мансийского АО - Югры Н. В. Комарова (с 2010 года по настоящее время), а также получившая достаточно широкую известность и поддержку населения нашей страны мэр Якутска С. В. Авксентьева (2018-2019 гг.).

Формулируя собственную позицию относительно гендерного вопроса в государственном и муниципальном управлении, выскажем наверняка спорную для большинства исследователей точку зрения. Мы не разделяем мнение о дискриминации женщин во власти, по крайней мере, в современной России. Придерживаемся позиции, что важен не пол, а характер человека, его личностные качества, целевые ориентиры и приоритеты. Так ли важно делать акцент на пол политика? В конечном счете, именно акцентирование пола, собственно, и является дискриминацией, что делает вопрос проблемой. В современном российском обществе уже не так устойчивы предрассудки и предубеждения против женщин в руководстве бизнесом и политикой. Особенности личности и биографии выдающихся женщин в государственном управлении показывают, что лидером становятся скорее вопреки, чем благодаря сложившейся социальной ситуации.

Список литературы

1. Абрамочкин Ю. Биография Индиры Ганди [Электронный ресурс] // Сетевое издание «РИА Новости» [Сайт]. URL: <https://ria.ru/20121119/911021307.html> (дата обращения: 05.09.2019).
2. Ганди И. Статьи, речи, интервью. - М. : Главная редакция восточной литературы издательства «Наука», 1975. - 432 с.
3. Гоулман Д. Эмоциональное лидерство: Искусство управления людьми на основе эмоционального интеллекта. - М. : Альпина Бизнес Букс, 2008. - 301 с.
4. Кричевский Р. Л. Психология лидерства. - М. : Статут, 2007. - 544 с. - ISBN 5-8354-0353-4.
5. Лебедь А. С. Женщины в политике или политика женщин [Электронный ресурс] // Философия права. - 2010. - № 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zhenschiny-v-politike-ili-politika-zhenschin> (дата обращения: 18.09.2019).
6. Левин К. Теория поля в социальных науках. - СПб. : Сенсор, 2000. - 368 с.
7. Меир Г. Моя жизнь / предисловие и общая редакция Я. Цура. - М. : Мосты культуры, 2017. - 472 с. - ISBN 978-5-93273-421-6.
8. Перегудов С. П. Тэтчер и тэтчеризм. - М. : Наука, 1996. - 301 с. - ISBN 5-02-012222-X [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rulit.me/books/tetcher-i-tetcherizm-read-240084-1.html> (дата обращения: 20.09.2019).
9. Правительство Российской Федерации [Сайт] URL: <http://government.ru/search> (дата обращения: 15.09.2019).
10. Меир Г. История МИД в лицах [Электронный ресурс] // Министерство иностранных дел Израиля [Сайт]. URL: <https://mfa.gov.il/MFARUS/AboutUs/PreviousMinisters/Pages/GoldaMeir.aspx> (дата обращения: 10.09.2019).

11. Тэтчер М. Искусство управления государством. Стратегии для меняющегося мира.
- М. : Альпина Пабlishер, 2003. - 504 с. - ISBN 5-94599-048-5.
12. Фридман С. Совершенное лидерство. Как достичь баланса без помощи тренера. -
М. : Юрайт, 2009. - 251 с.