

© **Нина Петровна Седова**,
кандидат юридических наук,
доцент кафедры гражданско-
правовых дисциплин,
Владимирский филиал РАНХиГС
sedova.57@list.ru

Sedova N. P.
Candidate of legal Sciences, associate
Professor of civil-law disciplines,
Vladimir branch of the Russian
Presidential Academy of National
Economy and Public Administration
sedova.57@list.ru

© **Алена Андреевна Терехина**,
секретарь суда по уголовным делам
Вязниковского городского суда
Владимирской области
ksjpcy1992@gmail.com

Terekhina A. A.
Clerk of the court in criminal cases of
Vyaznikovsky City Court of Vladimir
oblast
ksjpcy1992@gmail.com

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Actual problems of employment in Russia Federation

Аннотация: в статье проводится анализ актуальных проблем в области обеспечения трудовой занятости населения и снижения уровня безработицы в Российской Федерации. Предлагается ряд решений для совершенствования законодательства в части, регулирующей трудовую занятость, способствующих оптимизации трудовых ресурсов и повышению эффективности производительности национальной экономики.

Abstract: the article analyzes actual problems of labour force participation and decline in the unemployment rate in Russian Federation. It is proposed a number of solutions for improving the legislation in the part regulating employment, helping optimize labour force and increase the efficiency of work of national economic productivity.

Ключевые слова: безработица, рынок труда, население, безработные, работники, занятость, трудоустройство, рабочая сила.

Keywords: unemployment, labor market, population, unemployed, employees, employment, labour force participation, placement, work force.

В соответствии с Конституцией Российской Федерации¹ каждый имеет право на труд, а также право на защиту от безработицы. Основные гарантии государства по реализации данных конституционных прав регулируются

¹ Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года: с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ, от 14.03.2020 г. № 1-ФКЗ // Рос. газ. – 2020. – № 144.

Законом РФ от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»².

Как известно, безработица является одним из основных показателей, характеризующих экономику в стране. С ростом безработицы падает экономика, снижается уровень жизни граждан. Также безработица оказывает косвенное влияние на криминальную обстановку в стране, при ее росте увеличивается вероятность повышения уровня преступности.

Проблема безработицы в России особенно остро стала ощущаться в последнее время. Число официальных безработных начало стремительно расти весной 2020 года, это было вызвано ограничениями в экономике, вводимыми в связи с пандемией. В конце апреля официальная безработица увеличилась в сравнении данными за март почти в два раза, число безработных возросло с 727 тысяч до 1,311 миллиона человек. Рост продолжился в последующие месяцы, в сентябре в службах занятости на учете состояли 3,7 миллиона безработных граждан³. Показатели снизились лишь в октябре, в дальнейшем эта тенденция продолжилась. Тем не менее ситуация на российском рынке труда по-прежнему остается напряженной, выйти на докризисный уровень по безработице планируется лишь по итогам 2021 года.

В результате изучения ситуации, сложившейся на текущий момент в сфере занятости и безработицы в РФ, можно отметить ряд немаловажных проблем, устранение которых должно поспособствовать оптимизации и эффективной организации функционирования рынка труда.

Одной из таких проблем является *«старение» рабочей силы и сокращение численности трудоспособного населения*. Российский рынок труда в ближайшем будущем рискует столкнуться с нехваткой трудовых ресурсов, которые сокращаются ввиду старения населения и демографического спада. Существенная часть населения приближается к возрасту, в котором уровень экономической активности крайне низок, между тем число россиян, которые только начинают трудовую деятельность, довольно немногочисленно.

Системное решение проблемы выбывания трудовых ресурсов лежит в плоскости улучшения демографической ситуации: повышения рождаемости, борьбы со смертностью и стимулирования миграции⁴. В то же время важно понимать, что даже при успешной реализации вышеперечисленных мероприятий реально ощутимые результаты будут получены лишь в отдаленной перспективе, тогда как проблему дефицита трудовых ресурсов нужно урегулировать уже сейчас. Решение данной проблемы возможно путем смягчения нехватки рабочей силы с помощью вовлечения имеющегося человеческого капитала, а именно той части населения, которая в настоящий

² О занятости населения в Российской Федерации: закон РФ от 19 апреля 1991 № 1032-1: ред. от 08.12.2020) // Бюллетень нормативных актов РСФСР. – 1992. – № 1. – С. 4-18.

³ Володина М. Бес работы // Российская газета: Экономика Юга России. - 2020. - № 242 (8296). С. 17.

⁴ Мурадова И. В. Проблемы развития трудовых ресурсов в контексте демографического кризиса // Социология власти. - 2011. - № 4. С. 105.

момент экономически неактивна. Помочь в этом может развитие системы непрерывного образования, качественное повышение защиты со стороны государства от дискриминации на рынке труда, в том числе по возрастному признаку, так как молодое поколение и люди, достигшие пенсионного возраста или подступающие к нему, занимают довольно уязвимое положение на российском рынке труда. Например, можно ввести налоговые вычеты для работодателей, нанимающих молодежь и пожилых людей, или ввести квотирование рабочих мест для данных категорий работников.

Также следует отметить такую проблему как *несогласованность функционирования системы образования и спроса экономики на рабочую силу определенных профессий и квалификаций*, что неблагоприятно отражается на уровне трудовой занятости среди молодежи. Молодое поколение в настоящее время отдает предпочтение специальностям менеджеров, финансистов, юристов, в результате чего на рынке труда наблюдается избыточное количество людей определенных профессий, в которых рынок труда не нуждается. В итоге часть из них вынуждена за неимением работы по специальности занимать те рабочие места, где не используется их образование по назначению (продавцы, официанты), либо вообще становятся безработными.

Страна заинтересована в росте числа врачей, педагогов, представителей рабочих специальностей. Но их не готовят в необходимом количестве из-за отсутствия спроса на образование у абитуриентов. Непривлекательность данных специальностей для молодежи во многом связана с низкими зарплатами или тяжелыми условиями труда. В качестве решения проблемы аналитики предлагают развитие цифровых платформ по переобучению и поиску талантов, помимо этого также должны работать и экономические стимулы, например, повысить интерес к ныне непривлекательным для молодежи профессиям для россиян могло бы помочь введение почасовой ставки труда, установление различных льгот для представителей данных профессий.

Большую роль в обеспечении занятости должно сыграть введение мероприятий по профессиональной ориентации граждан, которые готовятся вступить в трудовую жизнь. В настоящее время в нашей стране отсутствует закон, который бы предметно координировал деятельность в сфере профессиональной ориентации молодежи, в связи с чем регулирование происходит разве что косвенно, профориентационная политика в нашей стране недостаточно развита, а в некоторых регионах РФ работа по данному направлению и вообще отсутствует. Предлагаемый закон должен стать документом, который будет регламентировать профориентационную деятельность общеобразовательных учреждений в субъектах, а также обеспечит поддержку молодежи, нуждающейся в профессиональном самоопределении⁵. В случае вступления в силу он должен разрешить задачу по созданию оптимальных условий для получения обучающимися психологической помощи и консультаций, осознания своих возможностей для профессиональной

⁵ Ягофарова И. Д. Правовое регулирование профориентации современной молодежи: вопросы теории и практики // Наука и школа. - 2019. - № 4. С. 223.

реализации в различных сферах деятельности, ознакомления с перечнем профессий, которые пользуются спросом.

Еще одной проблемой в области занятости населения является *существенная разница в величине спроса на рабочую силу в разных частях страны*. Наблюдается тенденция к оттоку рабочей силы из экономически отсталых регионов в более развитые, что не только не разрешает сложившуюся на рынке труда ситуацию, но и создает иные затруднения. Для решения этой проблемы необходимо сделать акцент на борьбе с безработицей в тех районах, где ее уровень особенно высок, поощрять создание новых рабочих мест в трудоизбыточных муниципальных образованиях за счет уменьшения налогов для предприятий, при условии увеличения численности работников, предоставления государством льготных кредитов для развития производства.

Имеет место и наличие такой проблемы как *существенное расхождение между реальной и официально зафиксированной безработицей*. Скрытая безработица является одной из отличительных черт рынка труда в современной России, настоящий уровень безработицы намного выше официального. На сегодняшний день значительная часть нетрудоустроенных лиц, которые желают найти работу, тем не менее не зарегистрированы в качестве безработных. Как правило, это жители сельской местности или небольших провинциальных городов, где практически отсутствует возможность трудоустроиться или имеются затруднения, связанные с необходимостью посещать ближайший центр занятости населения для обязательной перерегистрации, а имеющиеся в наличии на бирже труда рабочие места низкооплачиваемые и низкоквалифицированные. В связи с этим люди считают нецелесообразным регистрироваться в качестве безработных, так как не верят, что это поможет им найти достойную работу, а пособие по безработице небольшое и выплачивается лишь в течение определенного периода. Для того чтобы безработных в стране стало меньше, необходимо создавать новые рабочие места, поощрять малый и средний бизнес, а для заполнения не пользующихся спросом вакансий можно предоставить различные льготы, в том числе уменьшить налоги для работников с низкой заработной платой.

Таким образом, можно сделать вывод, что на сегодняшний момент в сфере занятости населения существует ряд проблем, оптимальное решение которых должно привести к увеличению доли населения, вовлеченного в трудовую деятельность, и как следствие повышению личных доходов людей, их уровня жизни, а также способствовать развитию национальной экономики.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года: с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ, от 14.03.2020 г. № 1-ФКЗ // Рос. газ. – 2020. – № 144.

2. О занятости населения в Российской Федерации: закон РФ от 19 апреля 1991 № 1032-1; ред. от 08.12.2020 // Бюллетень нормативных актов РСФСР. – 1992. – № 1. – С. 4-18.
3. Володина М. Бес работы // Российская газета: Экономика Юга России. – 2020. – № 242 (8296).
4. Мурадова И. В. Проблемы развития трудовых ресурсов в контексте демографического кризиса // Социология власти. – 2011. – № 4. – С. 99-106.
5. Ягофарова И. Д. Правовое регулирование профориентации современной молодежи: вопросы теории и практики // Наука и школа. – 2019. – № 4. – С. 219-224.